

ÁREA DE FORMACIÓN BÁSICA COMÚN OBLIGATORIA							
DEPTO	UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
AD	ADMINISTRACIÓN I	CT	40	40	80	8	
AD	ADMINISTRACIÓN II	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AD	EXPRESIÓN ORAL Y ESCRITA	CT	40	20	60	6	
CJ	CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES	CT	40	40	80	8	
CJ	METODOLOGÍA Y PRÁCTICA DE LA INVESTIGACIÓN	CT	40	40	80	8	
CJ	UNIVERSIDAD Y SIGLO XXI	CT	40	40	80	8	
CT	CONTABILIDAD GENERAL	CT	40	40	80	8	
EN	ECONOMÍA I	CT	40	40	80	8	
EN	ECONOMÍA II	CT	40	40	80	8	
MC	ESTADÍSTICA I	CT	40	40	80	8	
MC	ESTADÍSTICA II	CT	40	40	80	8	ESTADÍSTICA I
MC	MATEMÁTICAS I	CT	40	40	80	8	
MC	MATEMÁTICAS II	CT	40	40	80	8	MATEMÁTICAS I
RH	ÉTICA PROFESIONAL	S	40	20	60	6	
SI	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	CT	40	40	80	8	
			600	560	1160	116	

ÁREA DE FORMACIÓN BÁSICA PARTICULAR OBLIGATORIA							
DEPTO	UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
AD	ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AD	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AD	GESTIÓN DE LA CALIDAD	CT	40	40	80	8	
AD	RELACIONES PÚBLICAS Y COMUNICACIÓN	CT	40	20	60	6	
CJ	DERECHO LABORAL	CT	40	40	80	8	CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES
CJ	MARCO JURÍDICO DE LAS EMPRESAS	CT	40	40	80	8	CONCEPTOS JURÍDICOS FUNDAMENTALES
EN	FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	CT	40	40	80	8	
FN	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	CT	40	40	80	8	
MC	INVESTIGACIÓN DE OPERACIONES I	CT	40	40	80	8	ESTADÍSTICA II
RH	NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS	CT	20	40	60	6	
RH	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO	CT	20	40	60	6	

RH	RECURSOS HUMANOS I	CT	40	40	80	8	
RH	RECURSOS HUMANOS II	CT	40	40	80	8	RECURSOS HUMANOS I
RH	SEMINARIO DE TITULACIÓN EN RECURSOS HUMANOS	S	40	20	60	6	METODOLOGÍA Y PRÁCTICA DE LA INVESTIGACIÓN
RH	TALLER DE ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE GRUPAL	CT	20	40	60	6	
			540	560	1100	110	

ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE OBLIGATORIA							
DEPTO	UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
AD	DESARROLLO DE EMPRENDEDORES	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AD	LIDERAZGO Y HABILIDADES DIRECTIVAS	CT	40	40	80	8	ADMINISTRACIÓN I
AU	AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS	CT	20	40	60	6	
EN	ECONOMÍA LABORAL	CT	40	40	80	8	ECONOMÍA II
MP	ASPECTOS FISCALES DE SUELDOS Y SALARIOS	CT	30	30	60	6	
RH	ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIONES	CT	40	20	60	6	RELACIONES LABORALES II
RH	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL	CT	20	40	60	6	
RH	DOTACIÓN E INDUCCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	CT	20	40	60	6	
RH	PLANEACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	CT	20	40	60	6	
RH	PRÁCTICAS PROFESIONALES DE LA LICENCIATURA EN RECURSOS HUMANOS	P	0	0	0	8	HABER CURSADO EL 70% DE LOS CREDITOS
RH	PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD	CT	20	40	60	6	
RH	PSICOMETRÍA DE SELECCIÓN	L	20	40	60	6	
RH	RELACIONES LABORALES I	CT	20	40	60	6	
RH	RELACIONES LABORALES II	CT	20	40	60	6	RELACIONES LABORALES I
RH	SEGURIDAD SOCIAL	CT	20	40	60	6	
RH	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CT	20	40	60	6	
RH	SOFTWARE	L	20	40	60	6	

APLICADO A RECURSOS HUMANOS						
		410	610	1020	110	

ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE SELECTIVA						
Orientación "Pre-especializante en Seguridad y Salud"						
UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Normatividad de la Seguridad e Higiene	CT	40	40	80	8	
Protección Civil en la Organización	CT	40	40	80	8	
Seguridad y Salud Laboral	CT	40	40	80	8	
Totales:					24	

ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE SELECTIVA						
Orientación "Pre-especializante en Aplicaciones Psicométricas"						
UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Perfiles y Pruebas de Evaluación Psicológica	CT	40	40	80	8	
Software Especializado en Aplicaciones Psicométricas	CT	40	40	80	8	
Aplicación, Calificación e Interpretación de Test y Baterías Psicométricas	CT	40	40	80	8	
Totales:					24	

ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE SELECTIVA						
Orientación "Pre-especializante en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social "						
UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Derecho del Trabajo	CT	40	40	80	8	
Régimen Jurídico de la Seguridad Social	CT	40	40	80	8	
Gestión de Relaciones Laborales	CT	40	40	80	8	
Totales:					24	

ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE SELECTIVA						
Orientación "Pre-especializante en Actualización Fiscal Permanente"						
UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Planeación fiscal	CT	40	40	80	8	
Estudio de casos aplicados al pago de impuestos de las personas físicas y morales	CT	40	40	80	8	
Tópicos fiscales aplicados	CT	40	40	80	8	
Totales:					24	

ÁREA DE FORMACIÓN ESPECIALIZANTE SELECTIVA						
Orientación "Pre-especializante en Procesos de cambio y solución de conflictos"						
UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos

Administración de conflictos y legitimidad organizacional	CT	40	40	80	8	
Creatividad e innovación organizacional	CT	40	40	80	8	
Gestión de la Cultura y proyección de la imagen organizacional	CT	40	40	80	8	
Totales:					24	

ÁREA DE FORMACIÓN OPTATIVA ABIERTA						
Orientación "A"						
UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Optativa A-I	CT	40	40	80	8	
Optativa A-II	CT	40	40	80	8	
Optativa A-III	CT	40	40	80	8	

ÁREA DE FORMACIÓN OPTATIVA ABIERTA						
Orientación "B"						
UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
Optativa B-I	CT	40	40	80	8	
Optativa B-II	CT	40	40	80	8	
Optativa B-III	CT	40	40	80	8	

ÁREA DE FORMACIÓN OPTATIVA ABIERTA						
Orientación Complementaria Optativa en lengua extranjera						
UNIDADES DE APRENDIZAJE	TIPO	HORAS TEORÍA	HORAS PRÁCTICA	HORAS TOTALES	CRÉDITOS	Prerrequisitos
INGLÉS I	T	0	90	90	6	
INGLÉS II	T	0	90	90	6	INGLÉS I
INGLÉS III	T	0	90	90	6	INGLÉS II
INGLÉS IV	T	0	90	90	6	INGLÉS III

Materias de Primer semestre (Plan nuevo) que se ofertarán en 2013-B.

Se les informa que las claves del plan anterior de primer semestre ya no están vigentes, por lo que deberán revisar la oferta académica para primer semestre en la siguiente tabla:

Propuesta de Ruta Curricular de la Licenciatura en Recursos Humanos						
CLAVE	DPTO	1 CICLO		AREA	PRE	CRE
I0942	AD	ADMINISTRACIÓN I		BCO		8
I5085	CJ	UNIVERSIDAD Y SIGLO XXI		BCO		8
I5086	CT	CONTABILIDAD GENERAL		BCO		8
I5087	EN	ECONOMÍA I		BCO		8

I0868	MC	MATEMÁTICAS I	BCO		8
D1470	CT	EXPRESIÓN ORAL Y ESCRITA			6
I5093	SI	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	BCO		6
			Total		52

Materia Primer semestre, (Plan anterior) que ya NO se ofertará en el ciclo 2013-B

CICLO	MATERIA	CLAVE	TIPO	HT	HP	TOTAL	CRED.	PRERRE	BLOQUE
1	CONTABILIDAD I	CT100	C-T	60	60	120	12		BC

Materias Primer semestre, (Plan anterior) que a partir del ciclo 2014-A NO se ofertarán

CICLO	MATERIA	CLAVE	TIPO	HT	HP	TOTAL	CRED.	PRERRE	BLOQUE
1	ADMINISTRACIÓN I	AD119	C-T	60	40	100	11		BC
1	CONTABILIDAD I	CT100	C-T	60	60	120	12		BC
1	ECONOMÍA I	EN113	C-T	60	20	80	9		BC
1	INFORMATICA BASICA	SI107	L	0	80	80	5		BC
1	MATEMÁTICAS I	MC111	C	80	0	80	11		BC
1	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN I	CJ127	C-T	40	60	100	9		BC