



**Universidad de Guadalajara
Centro Universitario de la Costa Sur
División de Estudios Sociales y Económicos**

Nombre de la materia:
Administración de Sociedades Cooperativas
Profesor:
L.A.E. José Armando Curiel Moreno

I. Objetivo General del Programa

Identificar los elementos y conceptos propios de una empresa cooperativa, comprenderla y aplicarla dentro del marco del proceso administrativo para que el alumno sea capaz de participar en la gestión y desarrollo de estas organizaciones atendiendo a su propia naturaleza.

II. Objetivos específicos

- Conocer los antecedentes históricos del cooperativismo su evolución, los precursores e iniciadores.
- Definir los conceptos: cooperación, cooperativismo, cooperativa.
- Conocer la esencia de los valores y siete principios cooperativos.
- Conocer la normatividad para la constitución y organización de una sociedad cooperativa en México.
- Diferenciar la gestión empresarial cooperativa respecto a las organizaciones tradicionales.

III. Contenido Temático

UNIDAD 1

ANTECEDENTES DEL COOPERATIVISMO.

- 1.1 Antecedentes históricos
- 1.2 Acciones cooperativas en la antigüedad en Europa y Latinoamérica.
- 1.3 Origen del cooperativismo, precursores e iniciadores.
- 1.4 Evolución del cooperativismo, como movimiento y como sistema.

UNIDAD 2

LA FILOSOFIA COOPERATIVA.

- 2.1 Definición de Cooperativa.
- 2.2 Los valores del cooperativismo universal.
- 2.3 Los principios cooperativos.
- 2.4 Los organismos cooperativos.

UNIDAD 3

CONSTITUCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE UNA SOCIEDAD COOPERATIVA.

- 3.1 Legislación cooperativa en México.
- 3.2 La constitución de una sociedad cooperativa.
- 3.3 Clases y categorías de sociedades cooperativas.
- 3.4 La asamblea de socios.
- 3.5 El consejo de administración y su función.
- 3.6 El consejo de vigilancia
- 3.7 La función ejecutiva; gerente general.

UNIDAD 4

ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN COOPERATIVA

- 4.1 Gestión empresarial.
- 4.2 Régimen económico y financiero de las cooperativas.
- 4.3 La educación cooperativa, factor estratégico.
- 4.4 Balance social.

IV. Bibliografía básica.

VILLASEÑOR Florencio, Eguía. *Introducción a la teoría de la Cooperación*. Confederación Mexicana de Cajas Populares, A.C. Primera edición 2001

MACPHERSON Ian / Eguía A.C.I. *Identidad cooperativa*

LAIDLAW Alex F, *Las cooperativas en el año 2000*. Alianza cooperativa internacional.

ENCOMENDERO Arnold. *Gestión Cooperativa para ser competitivos*. OSREVI E.I.R.L. Lima Perú. Primera edición Nov. 2001.

Ley general de sociedades cooperativas; Ed. Sista S.A de C.V. Marzo 2001.

LVIII legislatura. *Ley de ahorro y crédito popular*. 4 de junio de 2001.

Ley que regula las actividades de las sociedades cooperativas de ahorro y préstamo.

Bibliografía Complementaria

ROJAS Coria, Rosendo. *Introducción al cooperativismo mexicano*. Fondo de cultura económica.

L@red de la gente, Bansefi Una mirada al cooperativismo y su participación en redes para el desarrollo. México 2012.

V. Aplicación Profesional

Con los conocimientos adquiridos en este curso el alumno será capaz de diferenciar los elementos y conceptos propios en la gestión de una empresa cooperativa respecto a otros modelos empresariales de tal manera que integrados con la aplicación del proceso administrativo pueda aplicarse activamente ya sea como directivo gestor o promotor de una empresa cooperativa indistintamente de su tipo clasificación.

VI. Perfil del Profesor

Lic. en Administración de Empresas Universidad de Guadalajara; Especialidad en Finanzas Corporativas Universidad de Guadalajara; Master en Microcrédito e inclusión social Universidad Pontificia de Salamanca España; Especialidad en Administración del talento humano Universidad Panamericana; Director General de Caja SMG Cooperativa Financiera desde 1987.

VII. Proceso de Enseñanza-Aprendizaje

De acuerdo a la naturaleza de este curso con el propósito de cumplir y desarrollar todo el programa se considera la siguiente metodología:

- Exposición del profesor
- Exposición de alumnos
- Investigación documental.
- Dinámica grupal.

VIII. Evaluación del aprendizaje

- | | |
|----------------------|-----|
| • Exámenes parciales | 60% |
| • Trabajos en equipo | 15% |
| • Tareas | 15% |
| • Asistencias | 10% |