

[Regresar...](#)

Aspectos Fiscales de Sueldos y Salarios

Datos Generales

1. Nombre de la Asignatura	2. Nivel de formación	3. Clave de la Asignatura	
Aspectos Fiscales de Sueldos y Salarios	Licenciatura	I5656	
4. Prerrequisitos	5. Área de Formación	6. Departamento	
Ninguno	Especializante Obligatoria	Departamento de Impuestos	
7. Academia	8. Modalidad	9. Tipo de Asignatura	
	Presencial	Curso-Taller	
10. Carga Horaria			
Teoría	Práctica	Total	Créditos
40	40	80	8
12. Trayectoria de la asignatura			

Contenido del Programa

13. Presentación

La asignatura contempla el desarrollo de la capacidad de interpretación y se proponen soluciones a la casuística que se presente, en relación con Ley del Impuesto sobre la Renta, Ley Federal del Trabajo, Ley del Seguro Social entre otras. Es importante para que el Licenciado en Recursos Humanos sea capaz de resolver cualquier problema que se le presente en materia de obligaciones propias de las relaciones obrero-patronales.

14.- Objetivos del programa

Objetivo General

Analizar y aplicar las normas y procedimientos de leyes, reglamentos, disposiciones administrativas y demás ordenamientos aplicables de tanto los regulados por los apartados A (Ley Federal del Trabajo) y B (Ley Federal de los Trabajadores al Servicios del Estado) del

artículo 123 constitucional, a fin de lograr su cumplimiento de manera armónica con las Leyes laborales, su jurisprudencia, tesis, criterios y disposiciones correlativas

15.-Contenido

Contenido temático

Temático

Unidad I. Disposiciones Generales.

Unidad II. Ingresos por salarios y en general por la prestación de un servicio personal subordinado e ingresos exentos.

Unidad III. Cálculo del subsidio para el empleo y la retención mensual.

Unidad IV. Opciones de retención establecidos en el reglamento de la LISR y la Resolución Miscelánea.

Unidad V. Cálculos anuales por el empleador o el trabajador y compensaciones de saldos entre trabajadores en el cálculo anual y obligaciones de patrones y trabajadores.

Unidad VI. Regímenes y sujetos de aseguramiento obligatorio y voluntario del seguro social y obligaciones patronales.

Unidad VII. Salario base de cotización; procedimientos de integración, registro patronal, afiliación de trabajadores; y determinación y pago de cuotas.

Unidad VIII. Análisis comparativo sobre diferencias y analogías entre relaciones laborales entre el apartado A y B del 123 constitucional.

Contenido desarrollado

Unidad I. Disposiciones Generales.

1.1. Sujetos y objeto del Impuesto.

1.2. Conceptos que no se consideran ingresos

1.3. Formas de percepción de los ingresos.

1.4. Procedimiento general para la determinación de la base gravable.

1.5. Discrepancia fiscal.

1.6. Cumplimiento de obligaciones formales de las unidades económicas: copropiedad, sociedad conyugal y sucesión.

1.7. Efectos fiscales de los ingresos exentos.

Horas clase: 6

Unidad II. Ingresos por salarios y en general por la prestación de un servicio personal subordinado e ingresos exentos.

2.1. Sujetos y objeto del impuesto.

2.2. Ingresos asimilables a salarios.

2.3. Ingresos exentos.

Horas clase: 5

Unidad III. Cálculo del subsidio para el empleo y la retención mensual.

3.1. Cálculo del subsidio mensual.

3.2. Cálculo del subsidio anual.

3.3. Pagos provisionales (retención mensual).

Horas clase: 10

Unidad IV. Opciones de retención establecidos en el reglamento de la LISR y la Resolución

Miscelánea.

- 4.1. Cálculo opcional de la retención mensual cuando el trabajador reciba aguinaldo.
- 4.2. Cálculo opcional de la retención mensual cuando el trabajador reciba prima vacacional.
- 4.3. Cálculo opcional de la retención mensual cuando el trabajador reciba P.T.U.
- 4.4. Jubilación en pago único.
- 4.5. Utilización de tablas distintas a las mensuales.

Horas clase: 10

Unidad V. Cálculos anuales por el empleador o el trabajador y compensaciones de saldos entre trabajadores en el cálculo anual y obligaciones de patrones y trabajadores.

- 5.1. Cálculo anual por el empleador.
- 5.2. Deducciones personales.
- 5.3. Cálculo anual por el trabajador.
- 5.4. Compensación de saldos entre los trabajadores.
- 5.5. Obligaciones de los patrones.
- 5.6. Obligaciones de los trabajadores.
- 5.7. Impuesto sobre nómina.

Horas clase: 10

Unidad VI. Regímenes y sujetos de aseguramiento obligatorio y voluntario del seguro social y obligaciones patronales.

- 6.1. Régimen obligatorio.
- 6.2. Régimen voluntario.
- 6.3. Inscripción.
- 6.4. Presentación de avisos.
- 6.5. Determinación y entero de aportaciones.
- 6.6. Otras obligaciones patronales.

Horas clase: 13

Unidad VII. Salario base de cotización; procedimientos de integración, registro patronal, afiliación de trabajadores; y determinación y pago de cuotas.

- 7.1. Partidas que integran el salario base de cotización.
- 7.2. Partidas que no integran para el salario base de cotización.
- 7.3. Tipos de salarios y su efecto en la integración.
- 7.4. Registro patronal único.
- 7.5. Patrones en diferentes entidades federativas.
- 7.6. Patrones con diferentes actividades.
- 7.7. Patrones de la construcción.
- 7.8. Afiliación hasta cinco trabajadores.
- 7.9. Afiliación por medios electrónicos.
- 7.10. Manejo del SUA.

Horas clase: 13

Unidad VIII. Análisis comparativo sobre diferencias y analogías entre relaciones laborales entre el apartado A y B del 123 constitucional.

- 8.1. Obligaciones con la Federación.
- 8.2. Obligaciones con el Estado.

8.3. Seguridad social.

8.4. Fondo de Retiro.

Horas clase: 13

16. Actividades Prácticas

Se deberán realizar durante el ciclo cuatro sesiones en el laboratorio de informática para conocer y utilizar las diferentes opciones de software existente en el mercado; y asistir a actividades extracurriculares en materia fiscal .

17.- Metodología

La materia se impartirá con una metodología teórico-práctica de enseñanza-aprendizaje.

Los métodos de enseñanza usados serán: el analítico, descriptivo y explicativo, en primera instancia, y el lógico deductivo.

Las técnicas de enseñanza a emplear serán: grupales, individuales y con atención especial al estudio de caso.

Actividades de aprendizaje: lectura previa, resolución de casos prácticos, discusión de ejemplos y problemas de la vida real.

Recursos didácticos a utilizar: pintarrón, cañón con lap top, libros de texto, manual de prácticas y ejercicios teórico-prácticos.

18.- Evaluación

Exámen departamental	20%
Asistencia	10%
Trabajo de investigación final	20%
Tareas y exposiciones	10%
Exámenes	40%

19.- Bibliografía

Libros / Revistas

Otros materiales

Libro: Ley del Seguro Social comentada

Descripción: Amezcuá, N. (2012). México: Editorial Grupo Gasca.

Libro: Seguro Social, manual práctico

Descripción: Amezcuá, N. (2012). México: Editorial Grupo Gasca.

Libro: Manual para la aplicación de la Ley del INFONAVIT

Descripción: Cárdenas, C. (2010) México: Ediciones fiscales ISEF.

Libro: Puntos finos sobre Seguro Social.

Descripción: González, H. México: Ediciones fiscales ISEF.

Libro: Estudio práctico del régimen del Seguro Social

Descripción: Hernández, J. (2012) México: Ediciones ISEF

Libro: El Despido. Régimen fiscal de las indemnizaciones

Descripción: Hernández, J. (2012) México: Ediciones fiscales ISEF.

Libro: Administración de Planes sobre previsión social.

Descripción: Ledesma, L. (2012). México: Ediciones fiscales ISEF.

Libro: Impuesto sobre la Renta Personas Morales y Físicas

Descripción: Martín, A. (2012) México: Thomson Editores.

Libro: Impuesto sobre la Renta Personas Físicas no empleadas

Descripción: Martín, A. (2010). México: Thomson Editores.

Libro: El ABC Fiscal de los Sueldos y Salarios

Descripción: Martínez, J. (2012) México: Ediciones fiscales ISEF.

Libro: Tablas 2011 con cálculos de impuestos sobre sueldo

Descripción: Oropeza, J. (2011). México: Distribuidora Yaqui

Libro: Estudio Integral de la Nómina 2012.

Descripción: Orozco, L. (2012) México: Ediciones fiscales ISEF

Libro: Prontuario Tributario Correlacionado.

Descripción: Pérez, J. (2012) México: Tax Editores.

Libro: Infracciones y delitos en Asignatura de Seguro social

Descripción: Ponce, A. (2012). México: Ediciones fiscales ISEF.

Libro: Los sueldos y salarios. Una visión gremial de la

Descripción: Prieto, J., Méndez, E., Palos, M., De Santiago, L. y G. Plascencia (2006). México: Sindicato de Trabajadores Académicos de la Universidad de Guadalajara.

Libro: Ley del Impuesto sobre la Renta.

Descripción: .

Libro: Ley del Seguro social.

Descripción: .

Libro: Ley del INFONAVIT.

Descripción: -

Libro: Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro

Descripción: .

Libro: Ley Federal del Trabajo.

Descripción: .

Libro: Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado

Descripción: .

Libro: Ley del ISSSTE.

Descripción: .

Libro: Reglamento del FOVISSSTE.

Descripción: .

Libro: Resolución Miscelánea Fiscal.

Descripción: .

20.- Perfil del profesor

Los profesores deberán contar con la carrera de Contador Público, Contador Público y Auditor,

Licenciado en Contaduría Pública o su equivalente, preferentemente con posgrado en impuestos o afín

21.- Nombre de los profesores que imparten la materia

22.- Lugar y fecha de su aprobación

Zapopan, Jalisco a 15 de Julio de 2014

23.- Instancias que aprobaron el programa

En primer instancia el programa se discutió al interior de la Academia de las Personas Físicas y posteriormente fue analizado, discutido y aprobado por los miembros del Colegio Departamental.

24.- Archivo (Documento Firmado)

[rubrica.pdf](#)

Imprimir 

[Regresar...](#)