

**PROGRAMAS DE ESTUDIO POR COMPETENCIAS
FORMATO BASE**

1. IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

Centro Universitario:

Centro Universitario del Norte

Departamento:

Fundamentos del Conocimiento

Academia:

Academia de Electromecánica y Sistemas Industriales

Nombre de la unidad aprendizaje:

Comportamiento Humano en las Organizaciones

Clave de la materia:	Horas de Teoría:	Horas de practica:	Total de Horas:	Valor en créditos:
I6184	51	0	51	7

Tipo de Curso:	Nivel en que se ubica:	Carrera:	Prerrequisitos:
Curso	Licenciatura	Ingeniería Mecánica Eléctrica	-----

Área de formación

Básica particular

Elaborado por:

Noemi del Carmen Rodríguez Rodríguez

Fecha de elaboración: 14 de marzo de 2019	Fecha de última actualización: 14 de marzo de 2019
---	--

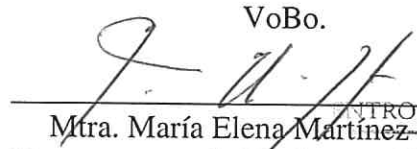
Elaboro:


Dra. Noemí del Carmen Rodríguez Rodríguez

Presidente de Academia


Mtro. Luis Alberto Martínez Eufrazio

VoBo.


Mtra. María Elena Martínez Casillas
Jefe de Departamento de Fundamentos del Conocimiento



CENTRO UNIVERSITARIO DEL NORTE

2. PRESENTACIÓN

Esta Unidad de Aprendizaje está dirigida a formar profesionales con conocimientos teóricos que les permitan apropiarse de un conjunto de herramientas para observar la conducta de los individuos, comprender la complejidad de las relaciones interpersonales, entre grupos y entre las organizacionales que favorezcan un adecuado desarrollo en el contexto laboral.

3. UNIDAD DE COMPETENCIA

Que el estudiante adquiera el conocimiento sobre la forma en que la persona actúa en la organización, desarrollar la habilidad de describir, comprender, predecir y controlar la conducta humana en una forma ética procurando elevarla calidad de vida de las personas que integran la organización y su entorno social.

4. SABERES

Saberes Prácticos	<ul style="list-style-type: none"> • Las estrategias para liderar un grupo para llegar al resultado esperado. • Aplicar las herramientas en el área laboral que le permitan desenvolverse de manera práctica a través del conocimiento de las organizaciones.
Saberes Teóricos	<ul style="list-style-type: none"> • Obtendrá los conocimientos necesarios para identificar y desarrollar las habilidades y capacidades que le permitan comprender y entender la importancia del comportamiento y las diferencias individuales en el ambiente organizacional. • Analizar que es el estrés, cómo se produce y de qué manera afecta el desempeño en la organización • Identificar los diferentes comportamientos del factor humano dentro del ámbito laboral. • Identificar las diferentes personalidades dentro de las empresas.
Saberes Formativos	<ul style="list-style-type: none"> • El alumno demostrara la importancia de la motivación en el comportamiento organizacional. • El alumno identificara los diferentes personalidades dentro de las organizaciones y mostrará una actitud de responsabilidad, honestidad, de trabajo colaborativo, participativo y crítico, creando conciencia del impacto que tiene su desempeño profesional frente a la sociedad considerando siempre el sentido ético

5. CONTENIDO TEÓRICO PRÁCTICO (temas y subtemas)

<p>Unidad de Competencia 1. Comportamiento humano.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Cómo entender el comportamiento organizacional 1.2. Definición de persona estructura tecnológica 1.3. Naturaleza de las personas, naturaleza de las organizaciones 1.4. Intereses mutuos 1.5. Disciplinas que integran el comportamiento organizacional. <p>Unidad de Competencia 2. Las personas en las organizaciones</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Imaginación y aprendizaje procesos básicos 2.2. Motivación organizacional 2.3. Conflicto y frustración 2.4. Tendencia de la personalidad <p>Unidad de Competencia 3. Interacción de las personas y las organizaciones</p> <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Comunicación organizacional modelos de comunicación 3.2. Comunicación grupal 3.3. Barreras de la comunicación 3.4. Motivación laboral. 3.5. Teoría de las necesidades 3.6. Incentivos 3.7. Teoría de Mc Gregor <p>Unidad de Competencia 4. Las metas, liderazgo y la toma de decisiones</p> <ol style="list-style-type: none"> 4.1. Metas 4.2. Metas individuales y grupales 4.3. Liderazgo 4.4. Modelos de liderazgo 4.5. Procesos para la toma de decisiones
--

6. ACCIONES

El alumno adquirirá los conocimientos, habilidades y destrezas suficientes para el estudio y análisis y la toma de decisiones en situaciones donde esté involucrado el factor humano dentro de la organización.

ELEMENTOS PARA LA EVALUACIÓN

7. Evidencias de aprendizaje	8. Criterios de desempeño	9. Campo de aplicación
<ul style="list-style-type: none"> • Notas sobre el curso. • Análisis caso 	<ul style="list-style-type: none"> • Participación activa y asertiva, asistencia mínima del 80% a las sesiones y presentación de trabajos. • Presentación en clase 	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de los conceptos básicos del comportamiento humano dentro de las organizaciones. • Aplicación de los conceptos de la materia.

10. CALIFICACIÓN

Actividades preliminares.	5%
Actividades de aprendizaje.	15%
Actividades lectura de libro	15%
Participación en clase	20%
Evaluaciones parciales (2) 15% c/u en total	30%
Proyecto final	15%

11. ACREDITACIÓN

- El resultado final de las evaluaciones será expresado conforme a la escala de calificaciones centesimal de 0 a 100, en números enteros, considerando como mínima aprobatoria la calificación de 60.
- Para que el alumno tenga derecho al registro del resultado final de la evaluación en el periodo ordinario, establecido en el calendario escolar aprobado por el H. Consejo General Universitario, se requiere:
 - Estar inscrito en el plan de estudios y curso correspondiente, y
 - Tener un mínimo de asistencia del 80% a clases y actividades registradas durante el curso.
- Para que el alumno tenga derecho al registro de la calificación en el periodo extraordinario, se requiere:
 - Estar inscrito en el plan de estudios y curso correspondiente.
 - Haber pagado el arancel y presentar el comprobante correspondiente.
 - Tener un mínimo de asistencia del 65% a clases y actividades registradas durante el curso.
- La evaluación en periodo extraordinario se calificará atendiendo a los siguientes criterios:
 - La calificación obtenida en periodo extraordinario, tendrá una ponderación del 80% para la calificación final;
 - La calificación obtenida por el alumno durante el periodo ordinario, tendrá una ponderación del 40% para la calificación en periodo extraordinario, y
- La calificación final para la evaluación en periodo extraordinario será la que resulte de la suma de los puntos obtenidos en las fracciones anteriores.

12. BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

1. Las organizaciones, comportamiento, estructura, proceso, Gibson, Ivncevih, Donnelly, editorial Mcgraw Hill, Decima Edicion Mexico 2006.
2. Comportamiento Organizacional, Hellriegel, Slocum, Woordman, Thomson Editores, (va. Edicion Mexico, 2010.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

1. Comportamiento Organizacional; Griffin-Phillips- Gully ; Cengage Learning , México, 2016
2. Comportamiento Organizacional; Hellriegel Slocum; Cengage Learning, México, 2009
3. Comportamiento Humano en el trabajo; Keith Davis, Jhon W. Newstrom Mc Graw Hill, México, 2000
4. Comportamiento Organizacional; Idalberto Chiavenato; Thomson Editores, México, 2004