

UNIDAD DE APRENDIZAJE: COMPORTAMIENTO Y SALUD LABORAL EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.

IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

Programas Educativos de Licenciatura: PE de Técnico superior Universitario y PE de Licenciaturas de la Red Universidad de Guadalajara.

Area de Formacion Optativo Abierto.

Total de horas: 64 hrs.

Nivel Académico y Modalidad: Técnico Superior Universitarios y Licenciaturas.

Elaborado por: La Academia.

Unidad de aprendizaje	Unidad de competencia	Aporte al perfil de egreso.	Saberes mínimos a desarrollar.		
			Prácticos (saber hacer)	Teóricos (Saber pensar)	Formativos (saber ser)
Comportamiento y Salud Laboral En la Psicología Organizacional.	Investigar el impacto que individuos, grupos y estructura tienen en la conducta dentro de la organización, con la finalidad de aplicar estos conocimientos a la mejora de la eficacia de las organizaciones.	Desarrollar habilidades y modelos de comprensión sistémica de procesos psicosociales y sociodinámicos a nivel individual, grupal y organizacional.	Identifica e interviene en los procesos organizacionales que modifican o impactan la conducta y salud del individuo dentro de la organización.	Conocer las diferencias individuales, grupos y estructuras que afectan la conducta y la salud dentro de las organizaciones.	Conocer las diferencias individuales, grupos y estructuras que afectan la conducta y la salud dentro de las organizaciones.

Bibliografía base

Ivancevich. Comportamiento organizacional. Editorial McGraw-Hill 2006.

Biblioteca Nueva. Estrés laboral y salud. Biblioteca Nueva 1998.

Jesús R. Mercader Uguina, César Tolosa. Tribiño Derecho Administrativo Laboral. Editorial Tirant Lo Blanch 2005

Juan Goreli Hernández; Ángel Ojeda Avilés. Diccionario Jurídico Laboral. Editorial Comares 1999.

García Ninet, J.I. (Direc.) Manual De Prevencion De Riesgos Laborales. Seguridad, Higiene y Salud en en trabajo. Atelier Editorial 2005

