



1. INFORMACIÓN DEL CURSO

Denominación: Derecho Laboral	Tipo: Curso-taller	Nivel: Superior
Área de formación: Básica Particular	Obligatorio (X) Optativo ☐	Prerrequisitos: Conceptos Jurídicos
Obligatoria		Fundamentales
Horas: 40 Teoría; 40 Práctica; 80 Totales	Créditos: 8	
Elaboró: Dr. Miguel Angel Haro Ruiz, Dra. María Placencia de la Torre, Mtro. Eduardo Méndez Aguilar, Mtra. Elizabeth Berumen Berumen, y Mtro. Guillermo Tovar Partida,		Fecha de actualización o elaboración: Mayo de 2017

2. DESCRIPCIÓN

Objetivo general

Fortalecer el marco jurídico fiscal vigente de las relaciones obrero-patronales con un enfoque integral en un contexto nacional e internacional.

Contenido temático sintético

Unidad 1.- Fundamento Constitucional e del derecho del Trabajo en México
Unidad 2.- Sujetos del Derecho del trabajo
Unidad 3.- Formas de contratación que prevé la Ley Federal del Trabajo
Unidad 4.- Relación Laboral y contrato laboral, sus efectos
Unidad 5.- Condiciones de Trabajo
Unidad 6.- El salario
Unidad 7.- Prestaciones e indemnizaciones
Unidad 8.- Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas
Unidad 9.- Trabajadores especiales
Unidad 10.- Riesgos de trabajo

Contenido temático

UNIDAD I.- FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL DEL DERECHO DEL TRABAJO EN MÉXICO:
1.1. Antecedentes históricos de las relaciones de trabajo a partir de la Revolución Industrial, hasta la época post revolucionaria en México;
1.2. Evolución.- Mercantilismo, Capitalismo e Imperialismo;
1.3 Primeros movimientos organizados proletarios;
1.4 Sindicalismo en México;
1.5 Ramas del Derecho que se relacionan con el Derecho Laboral.

UNIDAD II.- SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO.
2.1. Sujetos de la relación de trabajo;
1.2. Patrón
1.3. Trabajador
1.4. Intermediarios
1.5. Sindicatos
1.6. Fuentes del derecho del trabajo
-Generales
- Especiales

UNIDAD III.- FORMAS DE CONTRATACIÓN QUE PREVE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.
3.1. Contratación Colectiva
3.1.1 Sindicato
3.1.2 concepto
3.1.3 La huelga
Etapas: gestación, pre-huelga, estallamiento.
3.2. Contratación Individual
3.2.1 Indefinido con periodo de prueba
3.2.2 Para Capacitación Inicial
3.2.3 Por temporada
3.2.4 Por tiempo determinado
3.2.5 Por obra determinada
3.2.6 Tiempo Indefinido
3.3. Obligaciones y Prohibiciones derivadas de la relación laboral



3.3.1 Del Patrón

3.3.2 De los Trabajadores

3.4 Capacidad para contratar en materia laboral

UNIDAD IV.- RELACIÓN LABORAL Y CONTRATO LABORAL, SUS EFECTOS.

4.- Diferencia entre relación y contratación.

4.1 Terminación

4.2 Suspensión

4.3 Rescisión

4.3.1. Por causas imputables al patrón

4.3.2. Por causas imputables al trabajador

4.3.3. Términos y plazos

UNIDAD V.- CONDICIONES DE TRABAJO:

5.1. Principio de igualdad de las condiciones de trabajo;

5.2. Concepto de jornada de trabajo;

5.2.1. Jornada diurna;

5.2.2. Jornada nocturna;

5.2.3. Jornada mixta de trabajo;

5.2.4. Jornada de emergencia y formas de pago;

5.2.5. Jornada extraordinaria y formas de pago;

5.2.6. Días de descanso;

5.2.6.1. El descanso semanal;

5.2.6.2. El descanso obligatorio;

5.2.6.3. La prima dominical;

5.3. Vacaciones;

5.4. La prima vacacional;

5.5 El aguinaldo;

5.6 La prima de antigüedad.

5.7. Reglamento Interior de Trabajo

UNIDAD VI.- EL SALARIO:

6.1. Diferentes formas de pago del salario;

6.1.1. Unidad de tiempo;

6.1.2. Unidad de obra;

6.1.3. A comisión;

6.1.4. A precio alzado;

6.2 Salario Diario Integrado;

6.3. Principio de igualdad del salario y sus consecuencias;

6.4. Plazos para el pago del salario;

6.5. Salarios mínimo general y profesionales;

6.5.1 Embargo al salario;

6.5.2 Descuentos al Salario.

UNIDAD VII.- PRESTACIONES E INDEMNIZACIONES.

7.1. Prestaciones de Ley

7.2. Prestaciones extralegales

7.3. Acciones

7.3.1. Cumplimiento de Contrato y como consecuencia la reinstalación

7.3.2. Indemnización Constitucional

7.3.3. Rescisión por causas imputables al patrón

7.4. Indemnizaciones

7.4.1 Tres meses de salario diario integrado

7.4.2 Veinte días por año laborado

7.4.3 La prima de antigüedad como indemnización

UNIDAD VIII.- PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS:

8.1. Definición de reparto de utilidades;

8.2. Bases para la fijación del porcentaje de participación;

8.3. Comisiones mixtas de reparto de utilidades dentro de las empresas, bases para su integración y sus funciones;

8.4. Término para efectuar el reparto;



- 8.5. Bases y procedimiento para determinar la cantidad líquida a cada trabajador;
8.6. Autoridades competentes para resolver las inconformidades en el reparto de utilidades.

UNIDAD IX.- TRABAJOS ESPECIALES:

- 9.1. Trabajo de los menores
9.2. Trabajadores de confianza;
9.3. Trabajadores de auto transportes;
9.4. Agentes de comercio, Seguros, vendedores, comisionistas, viajantes, impulsores de ventas y otros semejantes;
9.5. Trabajadores actores y músicos;
9.6. Trabajo a domicilio;
9.7. Trabajadores domésticos;
9.8. Deportistas profesionales;
9.9. Médicos residentes en periodo de adiestramiento;
9.10. Trabajo en las Universidades Autónomas por ley.

UNIDAD X.- RIESGOS DE TRABAJO:

- 10.1 Riesgos de trabajo;
10.1.1 Concepto de riesgo de trabajo;
10.1.2. Accidentes
10.1.3. Enfermedades Profesionales
10.1.4. Diferentes tipos de incapacidades;
10.1.5. Derechos de los trabajadores víctimas de un riesgo de trabajo.
10.2 Prescripción
10.3 Autoridades del Trabajo
10.3.1 Directas
- Preventivas
- Jurisdiccionales
10.3.2 Convergentes

Estructura conceptual (asociación mediante formas del contenido de la unidad de aprendizaje)

Derecho Constitucional, Derecho Laboral y Derecho Fiscal

Modalidades del proceso enseñanza aprendizaje

Presencial o Mixta

Relación con el perfil de egreso

A través del abordaje de la norma jurídica y fiscal vinculada a las relaciones que se dan entre patrones y empleados en un contexto nacional e internacional

Campo de aplicación profesional de los conocimientos promovidos en la Unidad

Al analizar los contenidos contará con una formación académica integral sólida en materia laboral, que le permitirá desarrollarse ética y profesionalmente en el campo jurídico-contable-laboral conociendo las prestaciones sociales y laborales a que tiene derecho los trabajadores

Modalidad de evaluación y factores de ponderación

Actividades y tareas de campo:	30%
Exámenes:	35%
Presentación:	10%
Prácticas:	15%
Portafolio de evidencias:	10%



1. BIBLIOGRAFÍA

a) Básica:

Libros / Revistas Libro: Derecho Fiscal
Arriola Vizcaino, Adolfo (2009) Themis No. Ed
ISBN: 9789702804505

Libro: Derecho Fiscal
Ortega Carreón, Carlos Albert (2009) Porrúa No. Ed 1
ISBN:

Libro: Derecho Fiscal
Rodríguez Lobato, Raúl (1998) Oxford No. Ed
ISBN: 9686034730

Libro: Derecho Fiscal aplicado
Mabarak Cerecedo, Doricela (2008) Mc Graw Hill No. Ed
ISBN: 9789701067086

Libro: Manual de Derecho Tributario
Alvarado Esquivel, Miguel de J (2008) Porrúa No. Ed 2
ISBN:

Complementaria

Libro: Derecho Tributario Mexicano
Quintana Valtierra, Jesús (2008) Trillas No. Ed
ISBN: 9789682478567

Libro: Interpretación Jurídica Tributaria
Zambrano Brambila, Hiram (2009) Porrúa No. Ed
ISBN: 9786070902741

Libro: Derecho Fiscal
Venegas Álvarez, Sonia (2010) Oxford No. Ed
ISBN: 9786074260809

C) Materiales de apoyo académico

Libro: Constitución Política de los Estados Unidos México
Descripción: Versión vigente en web del H. Congreso de la Unión

Libro: Constitución Política del Estado de Jalisco
Descripción: Versión vigente en web del Poder Legislativo del Estado de Jalisco

Libro: Prontuario Fiscal
Descripción: Texto vigente y casos prácticos

Página Electrónica: Banxico
Descripción: www.banxico.gob.mx

Página Electrónica: Cámara de Diputados
Descripción: www.diputados.gob.mx