



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ABOGADO

ADENDUM DE ACTUALIZACIÓN A UNIDAD DE APRENDIZAJE

1. Datos de identificación del curso

Denominación: Derecho Procesal Laboral	Tipo: Curso-taller	Nivel: Licenciatura
Área de formación: Básica particular obligatoria	Modalidad: Escolarizada y Semiescolarizada	Prerrequisitos: IC888
Horas totales: 82	Total, de créditos: 7	Clave del curso: IC865
Teoría: 33 Práctica: 49		
Fecha de elaboración: 3 de julio 2023		
Elaboró: Dr. Gerardo Jacinto Gómez Velázquez		

2. Justificación de la actualización

El 24 de febrero de 2017 se publicó en el Diario Oficial de la Federación la reforma a los artículos 107 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de justicia laboral. Como consecuencia, el 01 de mayo del 2019 se publicaron una serie de reformas a la Ley Federal del Trabajo, la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación, la Ley Federal de la Defensoría Pública, la Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores y la Ley del Seguro Social. Estas reformas impactaron diversas áreas del derecho laboral, entre las que se encuentra un cambio paradigmático en la impartición de justicia, sus procedimientos y las autoridades que participan del mismo. Los cambios más importantes para el procedimiento suponen la apuesta por la conciliación como método para resolver los conflictos previo a instar a juicio, a través de la creación del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, así como los Centros de Conciliación de las entidades federativas, la desaparición de las Juntas de Conciliación y Arbitraje y la incorporación de la impartición de justicia laboral al Poder Judicial de la Federación y los poderes judiciales de las entidades federativas; así como un proceso judicial que supone una etapa oral y otra escrita.

3. Contenidos actualizados

UNIDAD I: INTRODUCCIÓN

- 1.1 Antecedentes históricos
- 1.2 La reforma laboral
- 1.3 Reforma constitucional del 2017
- 1.4 Reforma a la Ley Federal del Trabajo del 2019

UNIDAD II: AUTORIDADES, PARTES Y ACTOS PROCESALES DEL JUICIO LABORAL

- 2.1 Autoridades del trabajo
- 2.2 Competencia de las autoridades del trabajo
- 2.3 Centros de Conciliación Laboral
- 2.4 Tribunales Laborales
- 2.5 Defensoría Pública
- 2.6 Procuraduría de la Defensa del Trabajo
- 2.7 Otras autoridades
- 2.8 Las partes en el proceso
- 2.9 Requisitos de las partes
- 2.10 Personas intervinientes en los procesos laborales
- 2.11 Acciones, excepciones y defensas
- 2.12 Acciones
- 2.13 Excepciones
- 2.14 Defensas

UNIDAD III: LA CONCILIACIÓN PREJUDICIAL

- 3.1 El objetivo de la conciliación prejudicial



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ABOGADO

- 3.2 Las características de la conciliación prejudicial
- 3.3 Los principios de la conciliación prejudicial
- 3.4 La obligatoriedad y los casos de excepción de la conciliación prejudicial
- 3.5 La perspectiva de género en los procedimientos conciliatorios
- 3.6 El procedimiento de conciliación prejudicial
- 3.7 Solicitud del procedimiento de conciliación
- 3.8 Etapas del procedimiento
- 3.9 Convenio de conciliación y acta de no conciliación

UNIDAD IV: PROCEDIMIENTO ORDINARIO LABORAL

- 4.1 Principios procesales
- 4.2 Fase escrita
- 4.3 Demanda
- 4.4 Emplazamiento y notificaciones
- 4.5 Contestación
- 4.6 Pruebas
- 4.7 Réplica
- 4.8 Contrarréplica
- 4.9 Providencias cautelares
- 4.10 Incidentes
- 4.11 Recurso de reconsideración
- 4.12 Fase oral
- 4.13 Audiencia preliminar
- 4.14 Audiencia de juicio
- 4.15 Incidentes
- 4.16 Dictado de sentencia
- 4.17 Requisitos de las sentencias
- 4.18 Aclaración de sentencia
- 4.19 Procedimientos de ejecución
- 4.20 Ejecución voluntaria
- 4.21 Ejecución forzosa
- 4.22 Juicio de Amparo

UNIDAD V: OTROS PROCEDIMIENTOS LABORALES

- 5.1 Procedimiento especial individual
- 5.2 Procedimiento de conflictos individuales de seguridad social
- 5.3 Procedimientos paraprocesales
- 5.4 Procedimiento especial colectivo
- 5.5 Procedimiento de huelga
- 5.6 Procedimientos colectivos de naturaleza económica

4. Bibliografía y recursos de aprendizaje actualizados

Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible (en su caso)
Alcalde, A., Villareal, A. R. y Narcia, E.	Ley Federal del Trabajo: Reforma 2019 comentada	Porrúa	2019	
Consejo de la Judicatura Federal			2019	https://www.cjf.gob.mx/micrositios/uirmjl/resources/plan/programaImplementacionOctubre_2019.pdf
Diario Oficial de la Federación	Constitución Política de los Estados	Programa de implementa	1917	



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA ABOGADO

	Unidos Mexicanos	ción de la reforma en materia de justicia laboral		
Diario Oficial de la Federación	Ley Federal del Trabajo		1970	
Diario Oficial de la Federación	Decreto por el que se declaran reformadas y adicionadas diversas disposiciones de los artículos 107 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de Justicia Laboral		2017	https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5472965&-fecha=24/02/2017#gsc.tab=0
Diario Oficial de la Federación	Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, de la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación, de la Ley Federal de la Defensoría Pública, de la Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores y de la Ley del Seguro Social, en materia de Justicia Laboral,		2019	https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5559130&fecha=01/05/2019#gsc.tab=0



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ABOGADO

	Libertad Sindical y Negociación Colectiva			
Dirección General de Concentración y Capacitación Laboral	Hacia un nuevo modelo laboral: Reforma a la Ley del Trabajo. Secretaría del Trabajo y Previsión Social		2019	https://reformalaboral.stps.gob.mx/sitio/rl/doc/HACIA_UN_NUEVO_MODELO_LABORAL.pdf
García Arizaga, K.	El perfil del nuevo juez en la reforma laboral. Revista Latinoamericana de Derecho Social		2021	https://revistas.juridicas.unam.mx/index.php/derecho-social/article/view/16332/17041
Gerson Anzola, A., Quintana Pineda, V., Ferrán Martínez Carrillo, C. y López de Llergo Pérez, C	Visiones del nuevo derecho del trabajo	Tirant lo Blanch	2021	
Lozano, M., Terragno, M. y Censi, L. (coords)	Derecho Laboral Feminista. Derechos Laborales de Mujeres y LGTTTBIQ+	Mil Campanas	2022	
Martínez Carrillo, C. González Garza, H. y Trimmer Espinosa, A (coords.)	Los derechos fundamentales laborales	Tirant lo Blanch	2022	
Martínez Martínez, V.	Derecho procesal del trabajo. Un nuevo modelo de justicia laboral	Tirant Lo Blanch	2021	
Molina Martínez, S.	El nuevo sistema de	Porrúa	2021	



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ABOGADO

	justicia laboral en México			
Rueda de León Iñigo, G.	El Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCRL) y el pro- ceso de Conciliación Prejudicial Obligatoria: Pilares del Nuevo Sistema de Justicia Laboral	Foro Jurídico	2021	https://vlex.com.mx/vid/centro-federal-conciliacion-registro-855165555
Unidad de Enlace para la Reforma al Sistema de Justicia Laboral Dirección de Orientación	Manual de Conciliación Laboral Materia Individual	Secretaría de Trabajo y Previsión Social	2020	https://reformalaboral.stps.gob.mx/sitio/rl/doc/MANUAL_DE_CONCILIACION_LABORAL_24-04-2020_DAGN_VF.pdf
Vela Barba, E.	Manual para juzgar con perspectiva de género en materia laboral	Suprema Corte de Justicia de la Nación. Dirección General de Derechos Humanos	2021	https://www.scjn.gob.mx/derechos-humanos/sites/default/files/Publicaciones/archivos/2021-12/Manual%20para%20juzgar%20con%20perspectiva%20de%20ge%CC%81nero%20en%20materia%20laboral_0.pdf

Adendum aprobado por la Academia de Derecho Social, el día 03 de julio de 2023.

Dr. Gerardo Jacinto Gómez Velázquez
Presidente

Mtro. Romualdo Vargas Rivera
Secretario

Elaboran profesores: Gerardo Jacinto Gómez Velázquez

Adendum aprobado por Colegio Departamental en sesión _____



1. INFORMACIÓN DEL CURSO

Denominación: Derecho Procesal Laboral	Tipo: Curso-Taller	Nivel: Pregrado
Área de formación: Básica particular obligatoria	Modalidad: Escolarizada	Prerrequisitos: Derecho de la Seguridad Social
Horas: Horas Totales 82 Horas Teoría 33; Horas Práctica 49;	Créditos: 7	Clave: IC895
Elaboró: Centro Universitario de Tonalá Revisó: Comité Curricular y Comité de Acreditación Internacional		Fecha de actualización o elaboración: 14 de Agosto del 2018

Relación con el perfil de egreso

- Respecto al perfil de egreso, el alumno será capaz de:
- Argumentar de forma oral y escrita, principios, fundamentos y razonamientos jurídicos.
- Resolver problemas jurídicos con eficacia, eficiencia y oportunidad.
- Comunicar de manera adecuada, los argumentos e interpretaciones que se desprenden de su análisis jurídico.
- Desempeñarse en diferentes contextos culturales y sociales con una visión global.

Relación con el plan de estudios

El programa de estudio tiene relación con la unidad de aprendizaje ya que busca formar abogados que conozcan cómo hacer valer las acciones derivadas de las relaciones de trabajo, entendiendo los principios que permean al derecho laboral, además de las características especiales de los procedimientos llevados en esta materia, junto con el conocimiento de la integración de los órganos administrativos y jurisdiccionales que se dedican a resolver las controversias en materia laboral, llevando a entender de manera específica las características que se deben de desarrollar en los procedimientos para que la justicia laboral se considere que cumple con el sentido social que es su característica y en pos del respeto de los derechos humanos.

Campo de aplicación profesional de los conocimientos que promueve el desarrollo de la unidad de Aprendizaje

En el campo jurisdiccional, administrativo, particular, empresarial y de litigio.

2. DESCRIPCIÓN

Objetivo general

El alumno aplicará los conocimientos relativos al proceso laboral, siendo capaz de entender su tramitación, lo que le permitirá involucrarse en el ámbito laboral desde el litigio, la docencia, la investigación, o bien, como juzgador.



Objetivos parciales (si los hay)

- Conoce los principios procesales en el Derecho de Trabajo
- Identificar las autoridades jurisdiccionales que conocen de los procesos laborales y sus etapas procesales
- Analizar los distintos medios de prueba y su desahogo en materia laboral

Contenido temático

1. UNIDAD 1. EL DERECHO DE TRABAJO Y SUS PRINCIPIOS PROCESALES

- 1.1. Antecedentes específicos del derecho procesal del trabajo
- 1.2. Concepto de derecho procesal del trabajo.
- 1.3. Principios rectores del derecho procesal de trabajo.
- 1.4. Presupuestos procesales
 - 1.4.1. Capacidad
 - 1.4.2. Legitimación
 - 1.4.3. Personalidad y Personería
 - 1.4.4. Partes en el juicio
- 1.5. Terceros llamados a juicio
 - 1.5.1. Competencia
 - 1.5.2. Impedimentos y excusas
- 1.6. Fuentes del derecho procesal del trabajo
- 1.7. Los tratados internacionales al ámbito procesal del trabajo.
- 1.8. Los conflictos de trabajo y su clasificación.
 - 1.8.1. Las acciones, excepciones y defensas en materia de trabajo.
- 1.9. Actuaciones, términos y notificaciones
- 1.10. Correcciones disciplinarias a las partes
 - 1.10.1. Denuncia ante el Ministerio Público
 - 1.10.2. Medios de apremio
- 1.11. Los términos, su aplicación
 - 1.11.1. Forma de cómputo de los términos
- 1.12. Las Notificaciones
 - 1.12.1. El emplazamiento
 - 1.12.2. Notificaciones personales
 - 1.12.3. Forma de hacer las notificaciones personales
 - 1.12.4. Notificación para la iniciación del juicio ordinario, de tramitación especial, Del procedimiento de huelga, procedimientos de los conflictos colectivos de naturaleza económica.
- 1.13. De los exhortos y despachos
- 1.14. De los Incidentes de Nulidad, Competencia, Personalidad, Acumulación y Excusas, su trámite.

2. UNIDAD 2.- EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO LABORAL Y LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.

- 2.1. Diferencias y características entre Proceso y procedimientos para procesales en materia de trabajo.
- 2.2. Las Etapas procesales, sus características e implicaciones



- 2.2.1. Conciliación
- 2.2.2. Demanda y Excepciones
- 2.2.3. Ofrecimiento y Admisión de pruebas
- 2.2.4. Desahogo de pruebas
- 2.2.5. Alegatos
- 2.3. Laudo
- 2.4. Los Incidentes de previo y especial pronunciamiento.
- 2.5. Los términos, prescripción, caducidad y preclusión procesal.
- 2.6. Procedimientos Especiales
 - 2.6.1. Los conflictos individuales de Seguridad Social.

3. UNIDAD 3.- LAS PRUEBAS EN LO ARTICULAR Y SU DESAHOGO.

- 3.1. Las pruebas y su admisión.
 - 3.1.1. Las cargas de la prueba.
 - 3.1.2. Los distintos medios probatorios admitidos en el proceso laboral en México.
 - 3.1.3. Las pruebas en particular, ofrecimiento, desahogo y características.
 - 3.1.3.1. Documentales
 - 3.1.3.2. Confesional en sus dos modalidades
 - 3.1.3.3. Testimonial
 - 3.1.3.4. Presuncional
 - 3.1.3.5. Instrumental de Actuaciones
 - 3.1.3.6. Inspección Ocular
 - 3.1.3.7. Pericial
 - 3.1.3.8. Fotografías
 - 3.1.3.9. Medios aportados por la ciencia

4. UNIDAD 4. DE LAS RESOLUCIONES LABORALES, LA EJECUCIÓN DE LAUDOS Y LOS DELITOS

- 4.1. Acuerdos, autos, interlocutorias y laudos.
- 4.2. El Laudo y su Ejecución
- 4.3. Requisitos y alcances jurídicos.
- 4.4. Fase de Ejecución.
 - 4.4.1. Procedimiento de ejecución
 - 4.4.2. Requerimiento, embargo, remate y adjudicación Remate.
- 4.5. Recurso de Revisión en Materia Laboral.
- 4.6. Tercerías
- 4.7. Incidente de liquidación y Salarios caídos.
- 4.8. Providencias cautelares, arraigo, secuestro precautorio.
- 4.9. De los procedimientos para procesales.
- 4.10. De las sanciones, Infracciones y Delitos.

Estructura conceptual (asociación mediante formas del contenido de la unidad de aprendizaje)

**PROCEDIMIENTO PRINCIPIOS
PRUEBAS LAUDOS**



Modalidad de evaluación

Instrumento de evaluación Convencionales: verdadero/falso, opción múltiple, relacionar, respuesta corta. Desempeño: tareas de desempeño.	Factor de ponderación
Tareas: todas deben estar fundamentadas en tres fuentes de información fidedignas.	30%
Exámenes: 2 parciales; el primero se aplica en la semana 8 y el segundo en la semana 16	50%
Exposiciones: se evalúa dominio del tema, presentación del tema, presentación personal.	20%
Total	100%

Elementos del desarrollo de la unidad de aprendizaje (asignatura)

Conocimientos	Conocerá los principios, teorías y marco jurídico, que involucra el derecho procesal laboral individual y colectivo en el ámbito local y federal. Aplicará en la práctica, desde una perspectiva de respeto, justicia y equidad el derecho procesal laboral Dimensionará los principios, teorías y marco normativo que involucra el proceso laboral, lo que le capacitará para lograr el un entendimiento teórico practico del mismo. Velara por la aplicación en los procedimientos los principios de justicia y equidad, así como la garantía de los derechos humanos.
Aptitudes	Será apto para aplicar las normas procesales al derecho de trabajo de forma coherente y adecuada. Podrá Interpretar las disposiciones del marco legal, constitucional e internacional en materia procesal laboral, con un profundo criterio lógico en cuanto a la tramitación que requiere. Elaborará documentos jurídicos correctamente redactados y debidamente fundamentados. Adquirirá un lenguaje técnico adecuado y será capaz de argumentar conforme a derecho en un asunto laboral. Podrá desahogar una audiencia de ofrecimiento de pruebas.
Valores	Respeto, Honestidad, Responsabilidad, Trabajo en equipo.
Capacidades	Asesoría jurídica y capacidad para litigar conflictos del trabajo, tanto individuales, colectivos o de seguridad social.
Habilidades	Argumentación oral y escrita Redacción lógica y coherente Investigación

3. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
ABOGADO

Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible (en su caso)
Tena Suck, Rafael	Derecho Procesal del Trabajo	Editorial Trillas. México	2011	
Cavazos Flores, Baltasar	Causales de despido	Editorial Trillas, México	2011	
Reynoso Castillo, Carlos	Derecho Procesal del Trabajo	Editorial Porrúa México	2014	

4. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Autor(es)	Título	Editorial	Año	URL o biblioteca digital donde está disponible (en su caso)
Kelley Hernández, Santiago A.	Teoría del Derecho Procesal	Editorial Porrúa México	2015	
Portillo Arroyo Rubén	Derecho Procesal del Trabajo	Editorial Porrúa	2016	

5. PLANEACIÓN POR SEMANAS Esta parte no la contesten ustedes, es para cada profesor.

Semana	Tema	Contenidos	Actividades para su movilización	Recursos	Evaluación	Temas transversales
1	UNIDAD 1. EL DERECHO DE TRABAJO Y SUS PRINCIPIOS PROCESALES	1.1. Antecedentes específicos del derecho procesal del trabajo 1.2. Concepto de derecho procesal del trabajo. 1.3. Principios rectores del derecho procesal de trabajo. 1.3.1. Público 1.3.2. Gratuito 1.3.3. Inmediato 1.3.4. Predominantemente oral 1.3.5. A instancia de parte 1.3.6. Suplencia de queja	Lectura y exposición en equipo Explicación docente			Ética, cultura de la legalidad, derechos humanos, responsabilidad social, cooperativismo, desarrollo social.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ABOGADO

		<p>1.4. Presupuestos procesales</p> <p>1.4.1. Capacidad</p> <p>1.4.2. Legitimación</p> <p>1.4.3. Personalidad y Personería</p> <p>1.4.4. Partes en el juicio</p>				
2		<p>1.1. Terceros llamados a juicio</p> <p>1.1.1. Competencia</p> <p>1.1.2. Impedimentos y excusas</p> <p>1.2. Fuentes del derecho procesal del trabajo</p> <p>1.3. Los tratados internacionales al ámbito procesal del trabajo.</p> <p>1.4. Los conflictos de trabajo y su clasificación.</p> <p>1.4.1. Las acciones, excepciones y defensas en materia de trabajo.</p>	<p>Lectura y exposición en equipo</p> <p>Explicación docente</p>			
3		<p>1.1. Actuaciones, términos y notificaciones</p> <p>1.1.1. Días y horas hábiles</p> <p>1.1.2. Presentación física de las partes o de sus representantes y abogados</p> <p>1.1.3. Forma de tomar las decisiones por la Junta</p> <p>1.1.4. El personal jurídico de las Juntas</p> <p>1.1.5. Funcionario que debe actualizar las actuaciones</p> <p>1.1.6. Incidentes innominados.</p>	<p>Lectura y exposición en equipo</p> <p>Explicación docente</p>			



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ABOGADO

		<p>1.2. Correcciones disciplinarias a las partes</p> <p>1.2.1. Denuncia ante el Ministerio Público</p> <p>1.2.2. Medios de apremio</p> <p>1.3. Los términos, su aplicación</p> <p>1.3.1. Forma de cómputo de los términos</p> <p>1.4. Las Notificaciones</p> <p>1.4.1. El emplazamiento</p> <p>1.4.2. Notificaciones personales</p> <p>1.4.3. Forma de hacer las notificaciones personales</p> <p>1.4.4. Notificación para la iniciación del juicio ordinario, de tramitación especial,</p> <p>Del procedimiento de huelga, procedimientos de los conflictos colectivos de naturaleza económica.</p> <p>1.5. De los exhortos y despachos</p> <p>1.6. De los Incidentes de Nulidad, Competencia, Personalidad, Acumulación y Excusas, su trámite.</p>				
4	<p>UNIDAD 2.- EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO LABORAL Y LAS</p>	<p>1.1. Diferencias y características entre Proceso y procedimientos para procesales en materia de trabajo.</p>	<p>Lectura y exposición en equipo</p>			



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ABOGADO

	JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE	<p>1.2. Las Etapas procesales, sus características e implicaciones</p> <p>1.2.1. Conciliación</p> <p>1.2.2. Demanda y Excepciones</p> <p>1.2.3. Ofrecimiento y Admisión de pruebas</p> <p>1.2.4. Desahogo de pruebas</p> <p>1.2.5. Alegatos</p>	Explicación docente			
5		<p>1.1. Laudo</p> <p>1.2. Los Incidentes de previo y especial pronunciamiento.</p> <p>1.3. Los términos, prescripción, caducidad y preclusión procesal.</p> <p>1.4. Procedimientos Especiales</p> <p>1.5 Los conflictos individuales de Seguridad Social.</p>	<p>Lectura y exposición en equipo</p> <p>Explicación docente</p>			
6	Primer examen parcial					
7	UNIDAD 3.- LAS PRUEBAS EN LO ARTICULAR Y SU DESAHOGO.	<p>1.1. Las pruebas y su admisión.</p> <p>1.1.1. Las cargas de la prueba.</p> <p>1.1.2. Los distintos medios probatorios admitidos en el proceso laboral en México.</p> <p>1.1.3. Las pruebas en particular, ofrecimiento, desahogo y características.</p> <p>1.1.3.1. Documental privada</p> <p>1.1.3.2. Documental pública</p> <p>1.1.3.3. Confesional</p>	<p>Lectura y exposición en equipo</p> <p>Explicación docente</p>			



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ABOGADO

		<p>1.1.3.4. Confesional para hechos propios</p> <p>1.1.3.5. Testimonial</p> <p>1.1.3.6. Presuncional</p> <p>1.1.3.7. Instrumental de Actuaciones</p> <p>1.1.3.8. Inspección Ocular</p> <p>1.1.3.9. Pericial</p> <p>1.1.3.10. Fotografías</p> <p>1.1.3.11. Medios aportados por la ciencia</p>				
8	Trabajo en equipo		Ejercicio de ofrecimiento de pruebas			
9	Trabajo en equipo		Ejercicio de desahogo de pruebas			
10	UNIDAD 4. DE LAS RESOLUCIONES LABORALES, LA EJECUCIÓN DE LAUDOS Y LOS DELITOS	<p>1.1. Acuerdos, autos, interlocutorias y laudos.</p> <p>1.2. El Laudo y su Ejecución</p> <p>1.3. Requisitos y alcances jurídicos.</p> <p>1.4. Fase de Ejecución.</p> <p style="padding-left: 20px;">1.4.1. Procedimiento de ejecución</p> <p style="padding-left: 20px;">1.4.2. Requerimiento, embargo, remate y adjudicación Remate.</p>	<p>Lectura y exposición en equipo</p> <p>Explicación docente</p>			
11		<p>1.1. Recurso de Revisión en Materia Laboral.</p> <p>1.2. Tercerías</p> <p>1.3. Incidente de liquidación y Salarios caídos.</p>	Lectura y exposición en equipo			



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA ABOGADO

		<p>1.4. Providencias cautelares, arraigo, secuestro precautorio.</p> <p>1.5. De los procedimientos para procesales.</p> <p>1.6. De las sanciones, Infracciones y Delitos.</p>	Explicación docente			
12	Investigación		Revisión de un expediente laboral e identificación de sus etapas procesales			
13	Trabajo en equipo		Elaboración de escritos laborales y acuerdos			
14	Trabajo en equipo		Redacción de un laudo			
15	Segundo examen parcial					

Perfil del profesor:

Abogado, preferentemente con posgrado, especialista en derecho del trabajo y derecho de la seguridad social.