



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

LICENCIATURA DE DERECHO

1. INFORMACIÓN DEL CURSO

Denominación: Estudio de caso disciplinar en Derecho laboral y de la Seguridad Social	Tipo: Curso	Nivel: Superior. Licenciatura en Abogado.
Area de formación: Derecho Social	Obligatorio <input type="checkbox"/> Optativo <input type="checkbox"/>	Prerrequisitos: Derecho Individual del Trabajo, Derecho Colectivo del Trabajo, Derecho de la Seguridad Social, Derecho Procesal Laboral, Teoría del Acto Administrativo, Procedimiento Contencioso Administrativo, Estudio de Caso Disciplinar en, Derecho Administrativo y Fiscal
Horas: Teoría; 20 Práctica; 40 Totales 60	Créditos: 7 créditos	
Elaboró: Dr. Ángel Guillermo Ruiz Moreno Dr. Ángel Edoardo Ruiz Buenrosto Mtro. Juan José Durán Rivas Mtra. Stephanie Calvillo Barragán		Fecha de actualización o elaboración: 06 seis de octubre de 2016 dos mil dieciséis.

2. DESCRIPCIÓN

Objetivo general

La creación de profesionales en el derecho, que sean capaces de identificar la problemática a desarrollarse en materia laboral ya sea por la relaciones individuales y colectivas del trabajo, o bien de la Seguridad Social, así como sus posibles soluciones a partir de la ejecución del marco legal correspondiente, ésto dependiendo desde la óptica de que se vea el conflicto es decir por parte del trabajador, patrón o incluso el Estado, por tanto será capaz de identificar el proceso a aplicar además de identificar las autoridades competentes y los marcos legales correspondientes, con el afán de formar profesionistas que puedan desarrollarse como asesores, litigantes, autoridades o bien investigadores de los temas relacionados con el derecho del trabajo y del derecho de la Seguridad Social.

Objetivos parciales

1. El alumno aprenderá a identificar toda la gama de recursos administrativos y de juicios fiscales y laborales relacionados con el derecho individual y colectivo del trabajo así como con los conflictos en materia de seguridad social, pero además los marcos legales correspondientes.
2. El alumno será capaz de asesorar en temas laborales, corporativos y sociales a las empresas, trabajadores o derechohabientes que tengan conflicto laborales o bien con los seguros sociales mexicanos, pero además entenderá la importancia del levantamiento de datos y el planteamiento del caso para poder llevar un proceso, así como la necesidad de establecer una sana relación entre cliente y asesor.
3. El alumno identificará la naturaleza y características de los actos laborales sean colectivos o individuales, además que reconocerá los principales seguros sociales del país: IMSS, INFONAVIT, ISSSTE, aprendiendo en cuanto a su estructura, funcionamiento y los requisitos de éstos para que sus actos sean considerados como válidos, eficaces y legales, con esto adquirirá las habilidades para identificar ante que autoridad administrativa, judicial o jurisdiccional deberá de defender los derechos derivado de cada uno de los actos del derecho social.
4. El alumno aprenderá a identificar la competencia y jurisdicción para ejercer la defensa de los problemas que se den en el ámbito individual, colectivo del trabajo, así como los procedimientos y disposiciones procesales contenidos en el derecho administrativo, fiscal y laboral en el caso de los conflictos en materia de Seguridad Social y de los seguros sociales mexicanos.
5. El alumno distinguirá los diferentes tipos de autoridades judiciales, jurisdiccionales, además de identificar su estructura y organización junto con la de los tribunales autónomos existentes, esto para saber la aplicación de los mismos en los diversos casos que pueden darse a partir de las relaciones jurídicas laborales, sean individuales o colectivas, previsionales, asistenciales y de la seguridad social.
6. El alumno aprenderá a argumentar para la elaboración de recursos, juicios o incidentes en relación con la práctica laboral o de la seguridad social y los seguros sociales en México, esto a partir del método de estudio del caso.
7. El alumno aprenderá a distinguir cómo presentar material probatorio para fin de comprobar su carga



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

LICENCIATURA DE DERECHO

argumentativa ante los diversos tribunales o autoridades administrativas y judiciales que vean conflictos en materia laboral o de la seguridad social.

8. El Alumno analizará diversas resoluciones para aprender a interpretar el sentido en el cual se pueden resolver los diversos problemas por parte de las autoridades administrativas, judiciales y jurisdiccionales que ven los conflictos en materia individual y colectivo laboral, así como de la seguridad social y los seguros sociales en México.

Contenido temático sintético

1. MÓDULO 1. MARCO JURÍDICO Y TEÓRICO DEL DERECHO PROCESAL SOCIAL.
 - 1.1. Introducción a la materia: Ubicación y Fuentes del Derecho Social
 - 1.2. Las Leyes Aplicables
 - 1.3. Reglamentos
 - 1.4. La Jurisprudencia
 - 1.5. Principios Generales del Derecho aplicables
 - 1.6. La Doctrina
 - 1.7. Concepto de Derecho Procesal Social.
 - 1.7.1. La multidisciplinariedad del Derecho Social.
 - 1.8. Máximas jurídicas actuales del derecho Social
 - 1.8.1. Presunciones
 - 1.8.2. Cargas probatorias
 - 1.8.3. Interpretaciones
 - 1.9. Acciones, procesos, juicios y partes en los procesos.
 - 1.9.1. Recurso de Inconformidad
 - 1.9.2. Queja Médica y la Responsabilidad Patrimonial del Estado
 - 1.9.3. Declaratoria de beneficiarios
 - 1.9.4. Procedimiento Laboral Ordinario
 - 1.9.5. Conflictos Individuales de seguridad social
 - 1.9.6. Procedimientos Especiales
 - 1.9.7. Juicio de Nulidad
2. MÓDULO 2. CÓMO PREPARARSE PARA UN CASO EN DERECHO SOCIAL.
 - 2.1. La entrevista con el Cliente
 - 2.1.1. Naturaleza jurídica de Problema
 - 2.1.1.1. Asegurado
 - 2.1.1.2. Beneficiarios
 - 2.1.1.3. Derechohabientes
 - 2.1.2. Sujetos obligados
 - 2.1.2.1. Persona física
 - 2.1.2.2. Persona Moral
 - 2.2. La importancia de la entrevista: Entre la verdad Real y la verdad jurídica.
 - 2.3. Identificación de Hechos trascendentes
 - 2.3.1. Premisas
 - 2.3.2. Presunciones
 - 2.3.3. Cargas probatorias
 - 2.3.4. Técnicas de redacción en los procedimientos
 - 2.4. El contrato Cuota-litis en la práctica
 - 2.4.1. Fijación de honorarios
 - 2.4.2. Consideraciones sobre los gastos relacionados con el juicio
 - 2.5. Prevención de conflictos laborales y documentación obligatoria para patrones



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
LICENCIATURA DE DERECHO

3. **MÓDULO 3. LA PERSONALIDAD, LA COMPETENCIA Y LOS DIFERENTES TRIBUNALES EN DERECHO SOCIAL.**
 - 3.1. Aspectos básicos de comparecencia ante diferentes Tribunales
 - 3.1.1. Concepto de Competencia
 - 3.1.2. Competencia Formal
 - 3.1.3. Competencia Material
 - 3.1.4. Competencia territorial
 - 3.1.5. Conflictos competenciales
 - 3.1.6. Incidentes de Incompetencia
 - 3.1.7. Jurisprudencias relevantes
 - 3.2. Autoridades Jurisdiccionales en el Derecho Social
 - 3.2.1. Junta Federales de Conciliación y Arbitraje
 - 3.2.2. Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje
 - 3.2.3. Tribunal Federal de Justicia Administrativa
 - 3.2.4. Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje (CDMX)
 - 3.2.5. Tribunal de Arbitraje y Escalafón (Jalisco)
 - 3.2.6. Tribunal de lo Administrativo del Estado de Jalisco

4. **MÓDULO 4. ESTUDIO DE CASOS DISCIPLINARES EN DERECHO LABORAL**
 - 4.1. **El caso del Despido Injustificado de Margarito Perales.**
 - 4.1.1. Hechos
 - 4.1.2. Identificación del problema
 - 4.1.3. identificación de la legislación aplicable
 - 4.1.4. Desarrollo del problema y sus diferentes escenarios
 - 4.1.4.1. Conciliación y negociación
 - 4.1.4.2. Valor jurídico del juicio
 - 4.1.4.3. Las cargas probatorias y presunciones
 - 4.1.4.4. Laudo condenatorio
 - 4.1.4.5. Laudo absolutorio
 - 4.1.4.6. Amparo Directo y adhesivo
 - 4.1.4.7. jurisprudencia aplicable
 - 4.2. **El caso de la Rescisión del Patrón Industrias Patito, S.A.**
 - 4.2.1. Hechos
 - 4.2.2. Identificación del Problema
 - 4.2.3. Identificación de la Legislación aplicable
 - 4.2.4. Desarrollo del problema y sus diferentes escenarios
 - 4.2.4.1. Conciliación y negociación
 - 4.2.4.2. Valor jurídico del juicio
 - 4.2.4.3. Las cargas probatorias y presunciones
 - 4.2.4.4. Laudo condenatorio
 - 4.2.4.5. Laudo absolutorio
 - 4.2.4.6. Amparo Directo y adhesivo
 - 4.2.4.7. jurisprudencia aplicable
 - 4.3. **El caso de la Negativa de la Relación de Trabajo: Jacinto Naranjo Vs. Geranio Rosas**
 - 4.3.1. Hechos
 - 4.3.2. Identificación del Problema
 - 4.3.3. Identificación de la Legislación aplicable
 - 4.3.4. Desarrollo del problema y sus diferentes escenarios



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
LICENCIATURA DE DERECHO

- 4.3.4.1. Conciliación y negociación
- 4.3.4.2. Valor jurídico del juicio
- 4.3.4.3. Las cargas probatorias y presunciones
- 4.3.4.4. Laudo condenatorio
- 4.3.4.5. Laudo absolutorio
- 4.3.4.6. Amparo Directo y adhesivo
- 4.3.4.7. jurisprudencia aplicable

5. MÓDULO 5. ESTUDIO DE CASOS DISCIPLINARES EN DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

5.1. El caso del Riesgo de Trabajo de Florencio Arce.

- 5.1.1. Hechos
- 5.1.2. Identificación del problema
- 5.1.3. identificación de la legislación aplicable
- 5.1.4. Desarrollo del problema y sus diferentes escenarios
 - 5.1.4.1. Conciliación y negociación
 - 5.1.4.2. Valor jurídico del juicio
 - 5.1.4.3. Las cargas probatorias y presunciones
 - 5.1.4.4. Laudo condenatorio
 - 5.1.4.5. Laudo absolutorio
 - 5.1.4.6. Amparo Directo y adhesivo
 - 5.1.4.7. jurisprudencia aplicable

5.2. El caso de la pensión de Viudez de Rosalío Flores.

- 5.2.1. Hechos
- 5.2.2. Identificación del problema
- 5.2.3. identificación de la legislación aplicable
- 5.2.4. Desarrollo del problema y sus diferentes escenarios
 - 5.2.4.1. Conciliación y negociación
 - 5.2.4.2. Valor jurídico del juicio
 - 5.2.4.3. Las cargas probatorias y presunciones
 - 5.2.4.4. Laudo condenatorio
 - 5.2.4.5. Laudo absolutorio
 - 5.2.4.6. Amparo Directo y adhesivo
 - 5.2.4.7. jurisprudencia aplicable

5.3. El caso del Capital Constitutivo de Constructora Patito, S. A. y la Inscripción Retroactiva de Narciso Manzano.

- 5.3.1. Hechos
- 5.3.2. Identificación del problema
- 5.3.3. identificación de la legislación aplicable
- 5.3.4. Desarrollo del problema y sus diferentes escenarios
 - 5.3.4.1. Conciliación y negociación
 - 5.3.4.2. Valor jurídico del juicio
 - 5.3.4.3. Las cargas probatorias y presunciones
 - 5.3.4.4. Laudo condenatorio
 - 5.3.4.5. Laudo absolutorio
 - 5.3.4.6. Amparo Directo y adhesivo
 - 5.3.4.7. jurisprudencia aplicable

Estructura conceptual (asociación mediante formas del contenido de la unidad de aprendizaje)



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
LICENCIATURA DE DERECHO

Modalidades del proceso enseñanza aprendizaje

Presencial

Competencia(s) que el alumno deberá adquirir

- *Analiza el marco teórico y jurídico del derecho procesal social mexicano, a efecto de desentrañar correctamente los medios de defensa y procedimientos ordinarios y especiales que resultan de la práctica del Derecho Laboral y del Derecho de la Seguridad Social, mediante estrategias de enseñanza que integren los aspectos teóricos, prácticos y axiológicos.*
- *Desarrolla buenas prácticas en el quehacer jurídico, que facilitan la prevención y solución de conflictos en las disciplinas afines al derecho laboral y de la seguridad social, a través de la adquisición de habilidades que conllevan una responsabilidad social.*
- *Plantea su futura comparecencia frente a las autoridades jurisdiccionales competentes en diversas materias que permean al Derecho de la Seguridad Social y al Derecho Laboral, con la finalidad de aplicar el resultado del análisis del marco teórico y jurídico del derecho procesal social mexicano, y el adecuado desarrollo de las buenas prácticas del quehacer jurídico, mediante el dominio de las figuras jurídicas de personalidad, competencia y autoridades jurisdiccionales competentes que resuelvan conflictos derivados de la rama del derecho social.*
- *Desarrolla soluciones jurídicas a problemas derivados de estudios de casos disciplinares en el derecho laboral y del derecho de la seguridad social, a efecto de prevenir y resolver a través de argumentos y fundamentos jurídicos las principales problemáticas actuales en la rama del derecho social en el país , mediante la integración de un análisis del marco teórico y jurídico del derecho procesal social mexicano, un adecuado desarrollo de buenas prácticas del quehacer jurídico y un dominio del conocimiento de las autoridades jurisdiccionales competentes.*

Relación con el perfil de egreso



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA LICENCIATURA DE DERECHO

En base a las competencias del perfil de egreso de la Carrera de Abogado (visto el día 06 de octubre del año 2016, a las 21:00 horas en <http://www.cutonala.udg.mx/oferta-academica/abogado/plan-estudios>) la presente Unidad de Aprendizaje abonará lo siguiente:

- Realizar investigaciones jurídicas a fin de proponer soluciones a los problemas de la sociedad contemporánea, en el ámbito nacional e internacional.
- Interrelacionar la realidad social con la norma jurídica, a fin de proponer iniciativas de modificación y creación de leyes.
- Aplicar la norma a los casos concretos a todo tipo de procesos jurídicos.

Campo de aplicación profesional de los conocimientos promovidos en la Unidad

Investigación jurídica, legislación, litigio, asesoría jurídica, servicio público, académico.

Modalidad de evaluación y factores de ponderación

Asistencias	10%
Actividades integradoras correspondientes a los 5 módulos.	30%
Productos finales (estudio y solución de casos disciplinares en derecho de la seguridad social y derecho laboral).	60%

3. BIBLIOGRAFÍA

Básica:

- a. ACHINGER, Hans y HOFFNER, Joseph. Los Seguros Sociales. Ediciones Rialp. Madrid, España. 1959.
- b. ARCE CANO, Gustavo. De los Seguros Sociales a la Seguridad Social. Edit. Porrúa. México. 1972.
- c. BENITEZ DE LUGO, Raymundo Luis. Tratado de Seguros, Volumen I. Edit. Reus. Madrid, España. 1995.
- d. BONILLA GARCÍA, Alejandro, CONTE-GRAND, Alfredo, (Compiladores) Las Pensiones en América Latina. Oficina Internacional del Trabajo. Lima, Perú. 1995.
- e. BOUZAS, José Alfonso Derecho colectivo y derecho procesal del trabajo. Iure Editores. México.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA LICENCIATURA DE DERECHO

2006.

- f. BRICEÑO RUIZ, Alberto. Derecho Mexicano de los Seguros Sociales. Edit. Harla. México. 1990.
- g. CAVAZOS FLORES, Baltasar. Causales de despido. Editorial Trillas. México. 2011.
- h. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS. Edit. Porrúa. México. 2001.
- i. COPARMEX. Reforma Estructural de la Seguridad Social., Edit. Themis, Colección Textos Jurídicos. México. 1996.
- j. DÁVALOS, José Derecho colectivo y derecho procesal del trabajo. 8a Ed., Editorial Porrúa. México. 2013.
- k. Derecho Individual del Trabajo. Editorial Porrúa. México. 2011.
- l. DE BUEN LOZANO, Néstor. (Compilador). Instituciones de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Edit. U.N.A.M. México. 1997.
- m. DE LA CUEVA, Mario Nuevo derecho del Trabajo. 22 Ed., Editorial Porrúa. México. 2015.
- n. HERRMANNSDORFER, Fritz. Seguros Privados. Edit. Labor S.A. Buenos Aires, Argentina. 1933.
- o. HORI ROBAINA, Guillermo. Breves notas sobre la seguridad social. Ensayo publicado en la Revista Mexicana de la Seguridad Social N° 1, auspiciada y publicada por la Academia Mexicana de Derecho de la Seguridad Social.
- p. LÓPEZ HUAILLA, Eduardo. Fundamentos de la Seguridad Social. Edit. Universitaria. Cochabamba, Bolivia. 1990.
- q. MACÍAS SANTOS, Eduardo y MORENO PADILLA, Javier. El Sistema de Pensiones en México dentro del Contexto Internacional. Edit. Themis. México. 1993.
- r. MEREREO PÉREZ, José Luis. Público y Privado en el Sistema de Pensiones. Edit. Tecnos. Madrid, España. 1996.
- s. NARRO ROBLES, José. La Seguridad Social Mexicana en los Albores del Siglo XXI. Edit. FCE. México. 1993.
- t. PATIÑO CAMARENA, E. Javier. Instituciones de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Edit. Oxford. México. 1999.
- u. RAMOS ÁLVAREZ, Oscar Gabriel. Trabajo y Seguridad Social. Edit. Trillas. México. 1991.
- v. RAMOS RUVALCABA, María Simona y DÍAZ RIVADENIEYRA, José Carlos. Nueva Ley del Seguro Social Comentada. Edit. Porrúa. México. 2000.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA LICENCIATURA DE DERECHO

- w. REYNOSO, Carlos Derecho procesal del trabajo. Editorial Porrúa. México. 2014.
- x. RIEGEL, Robert y MILLER, Jerome. Seguros Generales. Principios Básicos. Edit. Continental. México. 1965.
- y. RODRÍGUEZ RAMOS, María José, GORELLI HERNÁNDEZ, Juan. Sistema de Seguridad Social. Edit. Tecnos. Madrid, España. 1999.
- z. RUIZ MORENO, Ángel Guillermo. Nuevo Derecho de la Seguridad Social. Edit. Porrúa. México. 1999.
- aa. Las AFORE. Edit. Porrúa. México. 2000.
- bb. Origenes del Derecho Laboral Lationamericano. Editorial Porrúa. México. 2014
- cc. SANCHÉZ CASTAÑEDA, Alfredo, La nueva legislación laboral mexicana. Editorial UNAM. México. 2013.
- dd. SOLIS SOBERÓN, Fernando y VILLAGÓMEZ, Alejandro. La Seguridad Social en México. Edit. FCE. México. 1996.
- ee. TENA SUCK, Rafael e ITALO, Hugo. Derecho de la Seguridad Social. Edit. Pac. México. 1987.
- ff. Derecho Procesal del Trabajo. Editorial Trillas. México. 2011.
- gg. Derecho colectivo del trabajo. Editorial Sista S.A. de C.V. México.
- b) Complementaria, y
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
 - Ley del Seguro Social.
 - Ley Federal del Trabajo
 - Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.
 - Reglamentos vigentes de la Ley del Seguro Social.
 - Declaración Universal de los Derechos Humanos.
 - Código Iberoamericano de Seguridad Social.

GONZALEZ GARCÍA, Mario. Derecho Procesal. Editorial Porrúa. México. 2000.

- b. GONZALEZ PÉREZ, Jesús. Derecho procesal Administrativo, Editorial Porrúa. México. 1997.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA LICENCIATURA DE DERECHO

- c. KELLEY HERNÁNDEZ, Santiago A. Teoría del Derecho Procesal. Editorial Porrúa. México, 2015
 - d. ORTEGA CARREON, Carlos A. Derecho procesal fiscal. Editorial Porrúa. México. 2015
 - e. VALLE GONZALEZ, Armando. Arbitraje Médico, fundamentos teóricos y análisis del caso, Editorial Trillas. México. 2009.
- c) Materiales de apoyo académico