

Gestión de recursos humanos

I. IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

Centro Universitario:

Centro Universitario de Ciencias Biológicas y Agropecuarias

Departamento:

Departamento de Desarrollo Rural Sustentable

Academia:**Nombre de la unidad aprendizaje:**

Gestión de Recursos Humanos

Clave de la materia:	Horas de Teoría:	Horas de práctica:	Total de Horas:	Valor en créditos:
	2	3	5	10

Tipo de Curso:	Nivel en que se ubica:	Carrera:	Prerrequisitos:
Por competencia	Licenciatura	Licenciatura en Agronegocios	

Área de formación

Área de Formación Básica Particular

Elaborado por:

Mtro. Rodolfo Cabral Parra

Fecha de elaboración:

Mayo 2005

Fecha de última actualización:

2. PRESENTACIÓN

Comprenderá y analizará la oferta y la demanda de los Recursos Humanos, sus objetivos y políticas, enfoques de capacitación para llegar al desarrollo del personal integral.

3. UNIDAD DE COMPETENCIA

Sabrà el proceso de planeación y desarrollo de Recursos Humanos, motivándolo, organizándolo y comprometiéndolo con el grupo de interés.

4. SABERES

Saberes	1. Planeación y desarrollo de los Recursos Humanos.
----------------	---

Prácticos	<ol style="list-style-type: none"> 2. Elaboración de objetivos, metas, políticas y estrategias. 3. Administración proactiva y reactiva de los Recursos Humanos. 4. Construcción de la oferta y la demanda de Recursos Humanos.
Saberes Teóricos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planeación de Recursos Humanos. 2. Capacitación y desarrollo de personal.
Saberes Formativos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ética profesional en el área de Recursos Humanos. 2. Inferir los desafíos de la administración de Recursos Humanos. 3. Sensibilidad en la calidad de vida laboral.

5. CONTENIDO TEÓRICO PRÁCTICO (temas y subtemas)

<ol style="list-style-type: none"> 1. Fundamentos, desafíos, objetivos y funciones de la Administración de Recursos Humanos. Diversas denominaciones de un Departamento de Recursos Humanos. Administración proactiva y reactiva de Recursos Humanos. La ética profesional en el área de Recursos Humanos. 2. Capacitación y desarrollo de personal. Fundamentos, importancia, enfoque y procesos de la capacitación. El desarrollo de los Recursos Humanos. 3. Planeación de Recursos Humanos. Concepto, importancia, oferta y demanda de la planeación de Recursos Humanos. Objetivos organizacionales y políticas de planeación de Recursos Humanos. El proceso de la planeación de Recursos Humanos.

6. ACCIONES

<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocer fundamentos y desafíos de la administración de Recursos Humanos, para un mejor manejo de personal. 2. Saber la importancia y enfoques de capacitación, para organizar una mayor sensibilidad a la calidad de vida laboral. 3. Promover e impulsar el liderazgo de la empresa en diferentes escenarios.

ELEMENTOS PARA LA EVALUACIÓN

7. Evidencias de aprendizaje	8. Criterios de desempeño	9. Campo de aplicación
<ol style="list-style-type: none"> 1. Tener presencia aceptada en el grupo de recursos humanos de interés. 2. Capacitación y desarrollo de personal. 3. Proceso de planeación de recursos humanos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Los integrantes del grupo de interés deben de estar socializados con el estudiante y el personal de apoyo de capacitación. 2. Etapa de desarrollo de los recursos humanos. 3. Oferta y demanda de los recursos humanos. 4. Principales desafíos de la administración de recursos humanos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sector social rural 2. Sector oficial rural-urbano 3. Sector empresarial rural-urbano 4. Sector educación oficial y particular 5. Sector agro exportador

	5. Análisis y evaluación de puestos. 6. Diagrama de procesos.	
--	--	--

10. CALIFICACIÓN

--

11. ACREDITACIÓN

--

12. BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

--

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

--