



1. INFORMACIÓN DEL CURSO:

Nombre: Comportamiento Humano en las Organizaciones		Número de créditos: 7 siete	
Departamento: Ingeniería Industrial		Horas teoría: 51 Horas	Horas práctica:
		Total de horas por cada semestre: 51 Horas	
Tipo: Curso	Prerrequisitos: SIN PRE REQUISITOS	Nivel: Básica Particular Se recomienda en el 2 segundo semestre.	

2. DESCRIPCIÓN

Objetivo General:

El alumno al final del curso, adquirirá los conocimientos y desarrollará criterios y habilidades que le permitan realizar el análisis propio de los diversos aspectos con que cuenta el programa, como en la aportación de soluciones propias de su formación profesional, contribuyendo así a la integración de su currículum y a establecer una sensibilidad mayor hacia el desarrollo interdisciplinario en su ejercicio de su profesión, integrándose cada vez más al liderazgo, al manejo de grupos y equipos de trabajo.

Contenido temático sintético (que se abordará en el desarrollo del programa y su estructura conceptual)

Presentación e integración

- 1.- El aprendizaje del comportamiento organizacional
- 2.- Los individuos en las organizaciones
- 3.- El proceso de las percepciones y atribuciones
- 4.- El aprendizaje, el refuerzo y la motivación en el trabajo

Modalidades de enseñanza aprendizaje

Las modalidades de exposición, estudio de casos, resolución de problemas, proyectos, etc.

Modalidad de evaluación

Las modalidades de evaluación, especificando los factores de ponderación correspondientes a los diversos instrumentos utilizados.

Competencia a desarrollar

Los conocimientos, aptitudes, actitudes, valores, capacidades y habilidades que el alumno deberá adquirir con base en el desarrollo de la unidad.

Campo de aplicación profesional

El campo de aplicación profesional de los conocimientos que promueve el desarrollo de la unidad de aprendizaje.

3. BIBLIOGRAFÍA.

Enlistar la bibliografía básica, complementaria, y demás materiales de apoyo académico aconsejable; (material audiovisual, sitios de internet, etc.)

Título	Autor	Editorial, fecha	Año de la edición más reciente