



**Universidad de Guadalajara
Centro Universitario de los Lagos**

**PROGRAMA DE ESTUDIO
INGENIERIA INDUSTRIAL**

1. IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

Nombre de la materia

Desarrollo Organizacional

Clave de la materia:	Horas de teoría:	Horas de práctica:	Total de Horas:	Valor en créditos:
I6494	51	0	51	7

Tipo de curso: (Marque con una X)

C= curso	<input checked="" type="checkbox"/>	P= práctica	CT = curso-taller	M= módulo	C= clínica	S= seminario
----------	-------------------------------------	-------------	-------------------	-----------	------------	--------------

Nivel en que ubica: (Marque con una X)

L=Licenciatura	<input checked="" type="checkbox"/>	P=Posgrado
----------------	-------------------------------------	------------

Prerrequisitos formales (Materias previas establecidas en el Plan de Estudios)	Prerrequisitos recomendados (Materias sugeridas en la ruta académica aprobada)
Administración de los Recursos Humanos	

Departamento:

Ciencias Sociales y del Desarrollo Económico

Carrera:

Ingeniería Industrial

Área de formación:

Area de formación básica común obligatoria.	<input type="checkbox"/>	Area de formación básica particular obligatoria.	<input checked="" type="checkbox"/>	Area de formación básica particular selectiva.	<input type="checkbox"/>	Area de formación especializante selectiva.	<input type="checkbox"/>	Area de formación optativa abierta.	<input type="checkbox"/>
---	--------------------------	--	-------------------------------------	--	--------------------------	---	--------------------------	-------------------------------------	--------------------------

Historial de revisiones:

Acción:	Fecha:	Responsable
Revisión, Elaboración		
Elaboración	12/12/2016	Luis Antonio Márquez Frausto Roberto Huerta Orozco
Revisión		
Revisión y Actualización	02/08/2021	Ana María Flores Muñiz
Revisión		

Academia:

Disciplinas Informativas

Aval de la Academia:

Fecha: 2021 A – 2021 B		
Nombre	Cargo: Presidente, Secretario, Vocales	Firma
	Presidente	
	Secretario	

2. PRESENTACIÓN

El Curso de “Desarrollo Organizacional” se inscribe en las actividades del segundo semestre del plan de estudios de Ingeniería Industrial y aunque no tiene prerrequisitos es recomendable que el alumno cuente con conocimientos y habilidades del área administrativa tales como: administración, formación empresarial, psicología industrial, liderazgo, planeación estratégica, entre otras. Se espera que el alumno adquiera y utilice conocimientos, técnicos y actitudes para influir en su entorno organizacional y provocar conducir el cambio. El desarrollo del curso es principalmente a base de exposiciones de teorías y técnicas de gestión del cambio y resolución de situaciones de caso.

3. OBJETIVO GENERAL

Que el alumno identifique el conocimiento y aplicación del D.O. adecuando la estructura de la organización (organigrama), siguiendo por una eficiente conducción de los grupos de trabajo (equipo y liderazgo) y desarrollando relaciones humanas que permitan prevenir los conflictos y resolverlos rápida y oportunamente cuando se tenga indicios de su aparición.

4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Formular y conducir, mediante la gestión del cambio la propuesta de mejora organizacional. Lograr objetivos organizacionales mediante el diagnostico, análisis y propuesta de cambio organizacional, utilizando técnicas y conocimientos con un sólido soporte conceptual.

5. CONTENIDO

Temas y subtemas

Contenido temático

Unidad I Introducción al DO
Unidad II Administración y Proceso del DO
Unidad III Proceso del DO
Unidad IV Planeación del DO
Unidad V Implantación del DO

Contenido desarrollado

Unidad I Introducción al DO
1.1 Importancia del DO
1.2 Origen y evolución del DO
1.3 Objetivos básicos del DO

Unidad II Administración y Proceso del DO
2.1 Proceso del DO
2.2 Diagnostico organizacional
2.3 Desarrollo de planes de acción
2.4 administración del DO
2.5 Planificación del programa del DO

Unidad III Proceso del DO

3.1 Modelo de diagnóstico organizacional

3.2 Técnicas de intervención para la solución de problemas de mejora

Unidad IV Planeación del DO

4.1 Modelo de planeación estratégica

4.2 Fases de la planeación del cambio

Unidad V Implantación del DO

5.1 Modelo de desarrollo en equipos

5.2 Métodos de desarrollo en equipos

5.3 Métodos de medición de clima organizacional

5.4 Métodos para lograr la calidad de las reuniones

5.5. Métodos para cambiar la calidad en las relaciones humanas

6. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Preferentemente ediciones recientes, 5 años)

1	Libro: Desarrollo Organizacional: teoría, prácticas y casos, Jorge Arturo Hernández Palomino (2017), ISBN 978-607-324-157-1 clasificación: 658.401 HER 2017
2	Libro: Desarrollo Organizacional, Mario Enrique Pinto Cristiani, (2012) Red Tercer Milenio. ISBN 978-607-733-067-7
3	Libro: Desarrollo Organizacional principios y aplicaciones Guízar Monuntufar, Rafael (2013) Mc Graw Hill No. Ed 4°
4	Libro: Desarrollo Organizacional Pearson, Educación Hernández, Jorge (2011) Madrid Síntesis No. Ed 1°
5	Desarrollo Organizacional: principios y aplicaciones, Rafael Guízar Montúfar (2008), McGraw Hill, No. Ed 3°

7. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA (Preferentemente ediciones recientes, 5 años)

1	Libro: Desarrollo y aprendizaje organizacional paradigmas del siglo XXI: Gestión del conocimiento Gordillo Mejía, Abraham (2008) Trillas No. Ed 1°
2	Libro: Gestión positiva del conflicto organizacional guías técnicas Hernández, Jorge, González M (2012) Madrid Síntesis No. Ed
3	Libros / Revistas Libro: Desarrollo Organizacional y cambio Cummings, Thomas G (2007) Thomson Editores No. Ed 8ª

8. ESQUEMA DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

Unidad de Competencia:	Porcentaje:
Exámenes Parciales	20%
Tareas, practicas y participación	50%
Trabajo Final	30%
Total	100%

