

## Conformación y manejo de grupos de trabajo

<b>Área de formación:</b> Básica Común		10 Créditos
<b>Competencia general:</b> Analiza y opera estructuras para la organización y manejo de equipos de trabajo en el contexto de la gestión cultural de manera eficaz.		
OBJETIVOS		CONTENIDO
Unidad 1: La formación de equipos de trabajo en proyectos culturales.	Identificar los elementos y procesos necesarios para la formación de equipos de trabajo en proyectos culturales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Los equipos de trabajo para los proyectos culturales</li> <li>◆ Tipología de los equipos: voluntarios, prestadores de servicio social, empleados y proveedores</li> <li>◆ Descripción de funciones</li> </ul>
Unidad 2: Estrategias metodológicas para la conformación y cohesión de equipo de trabajo.	Conformar una estrategias para la conformación y cohesión del equipo de trabajo con base en los roles y perfiles en el proyecto del alumno.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ La identificación de perfiles</li> <li>◆ Roles y personalidades</li> <li>◆ La cohesión de los equipos</li> </ul>
Unidad 3: Formulación de estrategias para el mantenimiento y seguimiento de grupos de trabajo.	Desarrollar una propuesta para el mantenimiento y seguimiento del grupo de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Estrategias y dinámicas de grupos de trabajo</li> <li>◆ Conflictos y soluciones</li> <li>◆ Seguimiento de equipos de trabajo</li> </ul>