



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
Centro Universitario de Ciencias Exactas e Ingenierías
DIVISIÓN DE INGENIERÍAS

INGENIERÍA INDUSTRIAL

1. INFORMACIÓN DEL CURSO:

Nombre: Liderazgo		Número de créditos: 7		
Departamento: Ingeniería Industrial		Horas teoría: 51	Horas práctica: 0	Total de horas por cada semestre: 51
Tipo: Curso	Prerrequisitos: XXXXXXX		Nivel: Área de formación optativa Se recomienda en el XX semestre.	

2. DESCRIPCIÓN

Objetivo General:

Que el alumno aprenda a desarrollar una mentalidad competitiva, mediante las teorías del liderazgo.

Contenido temático sintético (que se abordará en el desarrollo del programa y su estructura conceptual)

Poder y política. Liderazgo. Modelo de efectividad gerencial. Toma de decisiones.

Al final agregar un esquema relacionando los conceptos a tratar.

Modalidades de enseñanza aprendizaje

Se utilizara técnicas para sensibilizar al grupo y motivarlo para el aprendizaje.

Se establecerá un plan de trabajo al iniciar cada una de las unidades y deberá tomarse en cuenta la opinión del grupo para su aplicación.

Al establecer el plan de trabajo por unidad, los alumnos tomaran nota de los aspectos teóricos y prácticos.

Deberá elaborarse material didáctico de cada una de las unidades combinando técnicas informales de trabajo.

Las dinámicas de grupo tenderán a promover el avance en el proceso grupal.

Modalidad de evaluación

Deberán de establecerse fechas de entrega de trabajos y tipos de evaluación teórico-práctica, tratando de cubrir en este aspecto para motivar al alumno a la eficiencia y a la calidad.

Después de analizadas cada una de las unidades, el alumno deberá redactar un informe que contenga:

Tema, justificación, propósito; contenido desglosado en capítulos; conclusiones y bibliografía.

Todo esto para evaluar M-O-R-E y le permita al alumno una conceptualización general de cada una de las unidades.

El profesor podrá evaluar este trabajo por unidad, y exigir como producto una compilación al final del semestre.

2 Exámenes parciales 60 %

Tareas 20 %

Trabajo en equipo 20 %

Competencia a desarrollar

El alumno tendrá que ser eficiente en los grupos donde depende principalmente de su capacidad para crear una estructura funcional, particularmente una estructura que indique quien ha de dominar, dirigir e influir y quien ocupara las posiciones subordinadas.

Campo de aplicación profesional

El profesional de la ingeniería no puede estar fuera de este papel, por lo que se hace indispensable el conocimiento de diversos aspectos que se requieren para ocupar posiciones importantes en las estructuras empresariales y consecuentemente lograr los objetivos que persigue cualquier organismo social.

3. BIBLIOGRAFÍA.

Enlistar la bibliografía básica, complementaria y demás materiales de apoyo académico aconsejable; (material audiovisual, sitios de internet, etc.)

Título	Autor	Editorial, fecha	Año de la edición más reciente
Liderazgo	Robert N. Lussier	Tomson Learning	2002
El líder en tiempo de caos	Pascale Richardt	Paidos	2002
Gerencia y Liderazgo	Santiago Lazzati	Macchi	2003
Liderazgo: el don del servicio, ¿cómo quieres que te recuerden tus seguidores?	Alfonso Siliceo Aguilar	Graw Hill	2003