



ACADEMIA DE RECURSOS HUMANOS Y CALIDAD						
I	NOMBRE DE LA MATERIA		Liderazgo			
	TIPO DE ASIGNATURA		Curso	CLAVE	I7406	
II	CARRERA		Licenciatura en Ingeniería en Ing. Industrial. (INDU) Licenciatura en Ingeniería Mecánica Eléctrica. (INME)			
	ÁREA DE FORMACIÓN		Optativa Abierta			
III	PRERREQUISITOS		Ninguno			
IV	CARGA GLOBAL TOTAL		51 horas	TEORÍA	51 horas	PRÁCTICA 0
V	VALOR EN CRÉDITOS		7 (siete)			
FECHA DE CREACIÓN			PROFESORES PARTICIPANTES			
FECHA DE ÚLTIMA MODIFICACION		12/01/2026	PROFESORES PARTICIPANTES		Alma Aurora Díaz Cruz María Martina Águeda Gutiérrez Cedillo Tessy Franco Barraza	
FECHA DE EVALUACIÓN						

VI. FUNDAMENTACIÓN

En esta Unidad de aprendizaje el estudiante de las Ingenierías: Industrial y Mecánica Eléctrica, accede, reconoce y analiza los aspectos teóricos fundamentales que explican el desarrollo del liderazgo, integra otros saberes, desarrolla criterios y habilidades para influir positiva y éticamente en los diferentes ámbitos de su desempeño actual y futuro: sea en lo personal, social y laboral, así como en los diferentes marcos organizacionales en los cuales ejercerá su profesión.

OBJETIVOS PARTICULARES:

- Conocer la naturaleza y los orígenes del liderazgo, así como comprender los términos básicos de la asignatura.
- Conocer y analizar los diferentes estilos del liderazgo.
- Identificar los diferentes saberes, los rasgos de personalidad, las funciones y características generales que tienen los líderes como personas.
- Reconoce la importancia del liderazgo en las organizaciones y las competencias que el líder desarrolla para motivar el trabajo colaborativo y que le permiten ser un agente de cambio.
- Identificar los aspectos clave sobre el liderazgo para ejercer su participación en la sociedad.

VII. CONTENIDO TEMÁTICO

- I. NATURALEZA DEL LIDERAZGO
- II. EL LÍDER
- III. EL LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES
- IV. ANALISIS SOBRE EL LIDERAZGO

Temas y Sub-Temas

- I. NATURALEZA DEL LIDERAZGO
 - 1.1. ¿Qué es el liderazgo?



- 1.2 Diferencia entre el liderazgo y el poder
- 1.3 ¿Ser líder o ser jefe?
- 1.4 Estilos básicos de liderazgo o mando: Autocrático, Democrático y Laissez-faire
- 1.5 Enfoques recientes del liderazgo: de Contingencias, Situacional, Liderazgo con Responsabilidad Social, Liderazgo 4.0 y Neuroliderazgo.
- 1.6 Poder y autoridad en el desempeño del líder

II. EL LÍDER

- 2.1 Conocimientos y habilidades
- 2.2 Rasgos de personalidad y carácter
- 2.3 Comunicación
- 2.4 Inteligencia emocional e inteligencia interpersonal
- 2.4 Funciones y características generales del líder
- 2.5 Las mujeres y los hombres lideran de manera diferente

III. EL LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES

- 3.1 Trabajo grupal y trabajo en equipo
- 3.2 Promover el trabajo colaborativo
- 3.3 Conflictos, negociación y solución
- 3.4 Cumplir objetivos grupales e individuales (filosofía ganar-ganar)
- 3.5 Facilitar el desarrollo humano
- 3.6 Ser agente de cambio, liderazgo y compromiso social

IV. ANALISIS SOBRE EL LIDERAZGO

- 4.1 Análisis y debate sobre liderazgos históricos y actuales (figuras políticas, sociales, empresariales, etc.)
- 4.2 Producto final integrador

IX. BIBLIOGRAFÍA

AUTOR	TITULO	AÑO	URL/CLASIFICACION
Linares, Juan P.	31 lecciones de liderazgo, 1ª. Ed. SER Editorial. México.	2022	658.4092 LIN 2022
Maxwell, John	21 Leyes irrefutables del liderazgo, Ed. 25 Aniv. en Español, Grupo Scribere.	2022	658.4092 MAX 2022
Munch Galindo, Lourdes	Liderazgo y dirección: el liderazgo del siglo XXI, 5ª. Ed. México: Trillas	2021	658.4092 MUN 2021
Terán Perez. David M y González Mondragón Noé	Habilidades Directivas en Ingeniería: Competencias, habilidades, destrezas, conocimientos, liderazgo análisis-síntesis-toma de decisiones, 1ª. Ed. México, Alfamomega Grupo Editor.	2022	658.4092 TER 2022
Madrigal Torres, Bertha E. ET. AL	Habilidades directivas: 3a. Ed. México: McGraw Hill	2017	658.409 MAD 2017
Robbins Stephen y Judge Timothy	Comportamiento organizacional: 17ª. Ed. Pearson Educación de México	2017	658.405 ROB 2017



X. CONOCIMIENTOS, APTITUDES, ACTITUDES, VALORES, CAPACIDADES Y HABILIDADES QUE EL ALUMNO DEBE ADQUIRIR

- a). **Conocimientos;** Reconoce y analiza al ámbito contextual en los que se desarrollan los líderes e identificar los elementos indispensables del liderazgo. El trabajo colaborativo, motivación, manejo de conflictos y la relación entre el liderazgo en las organizaciones y su responsabilidad social.
- b). **Aptitudes;** Adquiere confianza al expresar ideas o proyectos ante los demás, reconoce en su persona características del liderazgo y crea hábitos personales y profesionales.
- c). **Actitudes;** Aprende a enfocarse en los resultados, promueve la confianza, desarrolla la escucha activa y se comunica con claridad.
- d). **Valores;** Fortalece los valores de respeto, solidaridad, ética, altamente indispensables en las organizaciones y en la sociedad en general.

XI. EL CAMPO DE APLICACIÓN PROFESIONAL DE LOS CONOCIMIENTOS QUE PROMUEVE EL DESARROLLO DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE

Los cursos sobre el liderazgo, mejoran las habilidades y cualidades de los profesionales de cualquier disciplina del conocimiento, motiva la eficacia personal y de gestión en las organizaciones en las cuales presta sus servicios, para el alcance de los objetivos con responsabilidad social.

XII. PERFIL DEL PROFESOR

El docente debe contar con una Licenciatura, preferentemente con amplia experiencia en el ejercicio de su profesión, en los ámbitos público o privado, además de contar con alta capacidad de análisis, manejo de personal, integración de grupos, con conocimientos y aplicación de diferentes métodos y/o técnicas para la solución de conflictos.

XIII. EVALUACIÓN

Aspectos a evaluar: Conocimiento teórico, Capacidad analítica, Reflexión crítica y ética, Habilidad argumentativa; Expresión verbal y escrita.

Instrumentos /productos	Ponderación
Producto Integrador	30 %
Exámenes parciales 10 c/u	20 %
Participación	10 %
Actividades de aprendizaje	30 %
Presentación de producto terminal frente a grupo	10 %

MEDIOS DE EVALUACIÓN.

Participaciones activas en las diferentes actividades, productos de investigación y exposiciones, así como exámenes parciales escritos.

El trabajo final integra el total de lo estudiado durante el curso.

MOMENTOS DE EVALUACIÓN.

Evaluación continua a través de los productos solicitados por el docente en la planeación, participación en las actividades asignadas y exámenes escritos.



XIV. TIPO DE PRÁCTICAS

Dinámicas grupales de liderazgo, análisis y micro debates sobre líderes históricos y actuales (políticos, empresarios, agentes sociales, etc.).

XV. MAESTROS QUE IMPARTEN LA MATERIA

María Martina Águeda Gutiérrez Cedillo
Tessy Franco Barraza

XVI. PROFESORES PARTICIPANTES

Alma Aurora Díaz Cruz
María Martina Águeda Gutiérrez Cedillo
Tessy Franco Barraza

Lic. María Martina Águeda Gutiérrez Cedillo

Dr. Ray Freddy Lara Pacheco
JEFE DEL DEPARTAMENTO

Mtra. Tessy Franco Barraza

PROFESOR (ES)

Lic. Alma Aurora Díaz Cruz
PRESIDENTE DE ACADEMIA