

## Mediación para el aprendizaje en las organizaciones

Área de Formación: Básica Particular Obligatoria		Créditos: 10
<b>Competencias Generales:</b> El estudiante diseña un plan de mediación de aprendizaje organizacional para optimizar los procesos de mejora de su desempeño productivo, a partir del reconocimiento de las necesidades de formación de una organización.		
Objetivos		Contenido
<b>UNIDAD 1. El aprendizaje organizacional: concepto, fundamentos.</b>	Establecer un marco de referencia teórico, conceptual y teleológico del aprendizaje organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generalidades del aprendizaje organizacional: concepto, características y tipos</li> <li>• Fundamentos pedagógicos del aprendizaje organizacional</li> <li>• Importancia, retos y perspectivas del aprendizaje organizacional</li> </ul>
<b>UNIDAD 2. El proceso de mediación del aprendizaje en las organizaciones.</b>	Describir el proceso de mediación del aprendizaje en las organizaciones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Determinación del problema / necesidad educativa a atenderse</li> <li>• Selección de la estrategia educativa y sus objetivos</li> <li>• Fijación de contenidos de aprendizaje organizacional</li> <li>• Planteamiento de estrategias de aprendizaje y mediación educativa</li> <li>• Estructuración preliminar del programa de mediación del aprendizaje organizacional</li> </ul>
<b>Caso integrador</b>	Diseñando un plan de mediación del aprendizaje para una organización.	