

# Relaciones Laborales I

## Datos Generales

1. Nombre de la Asignatura	2. Nivel de formación	3. Clave de la Asignatura	
Relaciones Laborales I	Licenciatura	I5660	
4. Prerrequisitos	5. Area de Formación	6. Departamento	
Ninguno	Básica Particular	Departamento de Recursos Humanos	
7. Academia	8. Modalidad	9. Tipo de Asignatura	
Conservación de los Recursos Humanos	Presencial	Curso-Taller	
10. Carga Horaria			
Teoría	Práctica	Total	Créditos
40	20	60	6

## 12. Trayectoria de la asignatura

Esta asignatura tiene relación con **Marco Jurídico de las Empresas y Derecho Laboral**, es del bloque de Especializante Obligatoria para la Licenciatura en Recursos Humanos y se sugiere en el cuarto semestre.

## Contenido del Programa

### 13. Presentación

El alumno conocerá la importancia de una solicitud de empleo, en cuanto a requisitos y documentos, lo que es y el significado un contrato de trabajo y sus elementos, su diferencia con la relación de trabajo y sus formas de contratación, distinguirá el salario y sus clases, los descuentos al mismo, el significado de los premios por asistencia, puntualidad y productividad, la importancia de la seguridad social y su entorno socio-jurídico, los seguros del régimen obligatorio y voluntario del IMSS, su salario integrado y pago de cuotas, del seguros del régimen obligatorio y los seguros adicionales del

IMSS.

#### 14.- Objetivos del programa

##### Objetivo General

El alumno al final del curso:

- Desarrollará habilidades y destrezas derivadas hacia el manejo de personal en el ámbito de las relaciones que surjan entre los empleadores (patrones), y los trabajadores, apoyándose en la aplicación adecuada de los elementos que la Ley Federal del Trabajo aporta.
- Interpretará y aplicará las diversas leyes y reglamentos que emanen del Artículo 123 constitucional, para integrar todos los recursos que en la práctica sirvan para satisfacer a la empresa y sus trabajadores.
- Comprenderá y aplicará los derechos y obligaciones que establece la Ley del IMSS en las relaciones de trabajo.
- Aplicará diferentes estrategias para poder prever, identificar y resolver los conflictos derivados de la relación obrero-patronal.

#### 15.-Contenido

##### Contenido temático

**Unidad 0. Encuadre y comunidad de aprendizaje.**

**Unidad 1. Elementos de la relación de trabajo.**

**Unidad 2. El contrato y la relación individual de trabajo.**

**Unidad 3. El salario.**

**Unidad 4. Orígenes de la seguridad social y su entorno socio-jurídico.**

**Unidad 5. La ley del instituto mexicano del seguro social (IMSS).**

**Unidad 6. Seguros que comprende el régimen obligatorio.**

**Unidad 7. Continuación e incorporación voluntaria al régimen obligatorio y al régimen voluntario.**

##### Contenido desarrollado

**Unidad 0. Encuadre y Comunidad de Aprendizaje**

**Objetivo Particular:**

- El desarrollo de esta unidad creará un ambiente de certidumbre que favorezca la dinámica del proceso enseñanza-aprendizaje.

0.1 Presentación del profesor

0.2 Presentación y entrega del programa a los alumnos

0.3 Normas

0.4 Modalidad de evaluación

0.5 Comentarios a las expectativas de los alumnos

Carga horaria estimada: 2 hrs.

### **Unidad 1. Elementos de la Relación de trabajo**

#### **Objetivo Particular:**

- Conocer y aplicar los requisitos legales y formales para la contratación de personal adecuándose a las políticas de las empresas.

1.1 Solicitud de empleo

1.2 Requisitos necesarios para contratar trabajadores en la empresa

1.3 Requisitos de los documentos que exigen las leyes y reglamentos necesarios para la prestación de servicios personales.

Carga horaria estimada: 6 hrs.

### **Unidad 2. El contrato y la Relación Individual de Trabajo**

#### **Objetivos Particulares:**

- Conocer el marco legal de las relaciones laborales y del manejo de la contratación individual.
- Analizar las diversas formas de contratación que establece la Ley laboral, conforme la reforma de 2012. ( a prueba, capacitación inicial y de temporada)
- Diferenciar los elementos del contrato por tiempo determinado y por tiempo indeterminado y será capaz de establecer los efectos jurídicos de su incumplimiento.
- Comprender y advertir las consecuencias legales si la empresa no cumple los aspectos formales del contrato por tiempo o por obra determinada.

2.1 Diferencia entre contrato y la relación de trabajo.

2.2 Duración de las relaciones de trabajo

2.3 Contratos a prueba, de capacitación inicial y de temporada, elementos y requisitos.

2.4 Elementos del contrato por tiempo determinado

2.5 Elementos del contrato por obra determinada

2.6 Elementos del contrato por tiempo indeterminado

2.7 Efectos del incumplimiento del contrato y de la relación de trabajo.

Carga horaria estimada: 10 hrs.

### **Unidad 3. El Salario**

#### **Objetivos Particulares:**

- Conocer las diversas clases de salario y podrá diferenciar el salario mínimo general y profesional.
- Comprender el procedimiento para determinar los aumentos al salario mínimo y la autoridad que los fija.
- Será capaz de elaborar un salario integrado en los términos legales y para que se aplica el mismo.

- Conocer y aplicar los descuentos a los salarios y en qué caso puede ser motivo de embargo.

3.1 Diversas clases de salario

3.2 Distinción entre salario mínimo general y profesional

3.3 La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos

3.4 El salario diario integrado y su aplicación

3.5 Descuento y embargo a los salarios

3.6 Primas por asistencia y puntualidad

3.7 Premios en dinero y en especie a la eficiencia y productividad.

Carga horaria estimada: 10 hrs.

#### **Unidad 4. Orígenes de la seguridad social y su entorno socio-jurídico**

##### **Objetivos Particulares:**

- Comprender los antecedentes históricos que dieron origen a la Seguridad Social y sus repercusiones en la sociedad.
- Reflexionar sobre la importancia de la Seguridad Social ante los cambios socioeconómicos que implica el proceso de globalización en las circunstancias actuales.

4.1 Antecedentes históricos de la seguridad social

4.2 Conceptualización filosófica de la seguridad social

4.3 El derecho y la seguridad social, la inserción de ésta en el campo jurídico.

4.4 Importancia de la seguridad social en la época actual

4.5 Concepto de previsión y seguridad social

4.6 concepto de los seguros sociales.

Carga horaria estimada: 8 hrs.

## **Unidad 5. La Ley del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)**

### **Objetivos Particulares:**

- Asimilar las disposiciones señaladas tanto en la Ley del IMSS como en sus reglamentos
- Determinar quiénes son sujetos de aseguramiento obligatorio, las cuotas de aportación y el salario base para ello.
- Conocer la aplicación de las diversas prestaciones en especie que establece la Ley y los subsidios en dinero a que tiene derecho el empleado si se produce un riesgo de trabajo.
- Diferenciar las obligaciones que la Ley Federal del Trabajo impone a los empleadores en relación a riesgos de trabajo y lo que establece la Ley del IMSS.

5.1 Disposiciones generales de la Ley del IMSS

5.2 Sujetos de aseguramiento obligatorio

5.3 Integración del salario base de cotización

5.4 El pago de cuotas

5.5 Prestaciones en especie

5.6 Subsidios en dinero a que se tiene derecho si se produce un riesgo de trabajo.

Carga horaria estimada: 10 hrs.

## **Unidad 6. Seguros que comprende el Régimen Obligatorio**

### **Objetivos Particulares:**

- Conocer los diferentes seguros que incluye el régimen obligatorio.
- Identificar las consecuencias jurídicas cuando el empleador no afilia en los términos legales al trabajador ante el IMSS.
- Comprender los procesos que influyen para el retiro, edad avanzada y vejez el trabajador.

6.1 Enfermedades y maternidad

6.2 Invalidez y vida, prestaciones en dinero y en especie.

6.3 Riesgos de trabajo

6.4 Retiro, cesantía en edad avanzada y vejez.

6.5 Guarderías y prestaciones sociales

Carga horaria estimada: 10 hrs.

## **Unidad 7. Continuación e incorporación voluntaria al régimen obligatorio y al régimen voluntario.**

### **Objetivos Particulares:**

- Distinguir las características entre la incorporación voluntaria al régimen obligatorio y la incorporación al régimen voluntario.

- Conocer el seguro de salud familiar y seguros adicionales.

7.1 Formas de incorporación voluntaria al régimen obligatorio y su terminación

7.2 Formas de incorporación y terminación al régimen voluntario

7.3. Base de cotización

7.4 Del seguro de salud para la familia

7.5 De los seguros adicionales.

Carga horaria estimada: 4 hrs.

#### 16. Actividades Prácticas

Conocer la forma de contratación, la forma de pago y su integración, las obligaciones del patrón ante el IMSS, su inscripción, pago de cuotas y las prestaciones otorgadas por el mismo organismo.

#### 17.- Metodología

- Encuadre
- Exposición del maestro (a)
- Exposición por parte de los alumnos sobre algún tema del programa
- Participación de campo (análisis de casos reales)
- Elaboración de trabajos de investigación
- Invitación a personas del medio profesional para tratar temas relacionados con el curso

#### 18.- Evaluación

Dos exámenes parciales 30 pts. c/u: 60 Puntos; Participación, asistencia y exposiciones: 20 Puntos; Trabajo final de investigación: 20 Puntos;  
Total: 100 Puntos.

#### 19.- Bibliografía

Libros / Revistas Libro: Teoría y Práctica de la Seguridad Social



GARCÍA MALDONADO OCTAVIO (2003) Universidad de Guadalajara No. Ed 1

ISBN: 970-270-392-1

Libro: Guía de Derecho Laboral

DUEÑAS PEÑA, EUTIQUIO Y RIVE (2011) Prometeo Ediciones No. Ed 17<sup>a</sup>

ISBN: 978-607-801-932-8

Libro: Derecho Individual del trabajo

GARRIDO RAMÓN ALENA (1999) Oxford University Press No. Ed 1

ISBN: 978-970-613-439-4

Libro: Estudio Práctico de las Relaciones Individuales de Trabajo

J. KAYE DIONISIO (2003) Ediciones fiscales. ISEF No. Ed 1<sup>a</sup>

ISBN: 970-280-113-3

Libro: Ley Federal del Trabajo comentarios y jurisprudencia

CLIMENT BELTRÁN (2009) Esfinge No. Ed 26<sup>a</sup>

ISBN: 970-782-026-8

Libro: Nuevo Derecho de la Seguridad Social

RUIZ MORENO, ANGEL GUILLERMO (2011) PORRUA No. Ed

ISBN: 978-97-0077-551-7

Libro: Derecho del Trabajo y Leyes Complementarias

Lemus Raya Patricia , Alba Gam (2002) McGraw-Hill No. Ed

ISBN: 978-97-0103-696-9

#### Otros materiales

Link: Ley Federal del Trabajo (2012)

Descripción: Diario oficial de la federación. México (09/04/2012) Recuperado de <http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/125.pdf>

Link: Ley del Seguro Social (2012)

Descripción: Diario oficial de la federación. México (28/05/2012) Recuperado de <http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/92.pdf>

#### 20.- Perfil del profesor

Maestría en áreas económico administrativas, con experiencia en ciencias jurídicas. Preferentemente con amplia experiencia en el área práctica y en la docencia.

#### 21.- Nombre de los profesores que imparten la materia

Quintero Tinajero Efraín

Código: 8702225

Tovar Partida Jorge Octavio

Código: 9803939

#### 22.- Lugar y fecha de su aprobación

Zapopan Jalisco, Mayo 2014.

#### 23.- Instancias que aprobaron el programa

Aprobado por la Academia de Conservación de los Recursos Humanos y el Colegio Departamental

#### 24.- Archivo (Documento Firmado)

[Prog. Relaciones Laborales 03 de Junio 2014.pdf](#)

