



Nivel en que se ubica la unidad de aprendizaje

LICENCIATURA

1. Nombre de la Materia

SEGURIDAD SOCIAL

2. Clave de la Materia

15662

3. Prerrequisitos

NINGUNO

4. Tipo de Asignatura

CURSO - TALLER

5. Carga Horaria Semanal

Teoría:	Práctica:	Total:
20	40	60

6. Créditos

6

7. Área de Formación

BÁSICA COMUN OBLIGATORIA

8.División

ESTUDIOS JURÍDICOS Y SOCIALES

9. Departamento

JUSTICIA Y DERECHO

10. Academia

DERECHO SOCIAL

11. Presentación

La seguridad social tiene como finalidad crear nuevas perspectivas sociales siendo una unidad básica de aprendizaje que nos invita al estudio y análisis de las acciones que se llevan a cabo en el ámbito del sector social del campo empresarial en el nuevo profesionista consiente de su entorno al descubrir esta disciplina de la licenciatura en recursos humanos y el Derecho a la salud comprendiendo su eficacia y trascendencia de la seguridad social desde los artículos de nuestra constitución política mexicana cuarto que regula el derecho a la salud así como del artículo 123 dentro de la Ley Federal del trabajo al perseguir con valor a la justicia social, sus principios que la rigen ciencias auxiliares y sus tipos de seguros a los cuales la sociedad puede acceder y que requieren de una orientación tanto de patrones para con ello ingresar en el nuevo educando del futuro licenciado en recursos humanos instituyendo con ello la cualidad y aptitudes en su aplicación como objetivo principal en sus regímenes la justificación de esta materia en la currícula que marca la Universidad de Guadalajara y en nuestro Centro Universitario de la Ciénega en repuesta a las demandas que la sociedad actual plantea y exige en torno a la nación ,el estado y nuestra región Ciénega, asimismo conocer y analizar ,como se integran y se organizan en un orden operativo en conjunto con los órganos ,dependencias, empresas he instituciones que hacen posible el que se cumplan los planes.

Contribución al perfil de egreso:

- Estudia, comprende e interpreta procesos y fenómenos sociales relacionados con los procesos de la carrera de recursos humanos en su relación con el derecho.
- Observa, investiga y analiza a profundidad procesos, fenómenos y problemáticas socio-culturales relacionadas con la carrera recursos humanos.
- Desarrolla investigaciones filosóficas jurídicas a profundidad sobre asuntos y problemáticas de interés jurídico privado como público que atañen a la sociedad.
- Desarrolla las actividades jurídico administrativas con responsabilidad, ética, compromiso social, en un marco de pluralidad de ideas, veracidad, precisión e independencia de los nuevos educandos en el campo de la seguridad social en su correlación administrativa especializado en la carrera de recursos humanos.

12. Conocimientos, aptitudes, actitudes, valores, capacidades y competencias

Competencias: Capacidad reflexiva para re-construir la labor del licenciado en recursos humanos que enfrenta el nuevo reto del futuro que se inserta con amplitud al campo de acción en la administración privada así como pública en función de la aplicación de normas y valores en seguridad social

Habilidades: De auto reflexión y auto crítica

Capacidades: Discernimiento y responsabilidad

Saberes y conocimientos prácticos: Identificación de situaciones donde prevalezcan dilemas éticos y de valores en el campo de la seguridad social de la carrera de recursos humanos

Saberes y conocimientos teóricos: Conocimientos sobre moral, reflexiones lógicas así como jurídico administrativas dentro el campo de la seguridad social para los recursos humanos

Actitudes y aptitudes: Crítica y analítica

Valores: Responsabilidad individual y social, compromiso, valor y respeto.

13. Objetivos

General:

- Colaborar a la construcción de un pensamiento crítico y analítico que permita a los estudiantes tener las herramientas necesarias para identificar y resolver el dilema administrativo político y burocrático que se le presenten en su labor como licenciado en recursos humanos en el campo de la seguridad social.

Particulares:

- Generar una cultura de auto reflexión y autocrítica que les permita a los estudiantes identificar cuando sus acciones o las de otros están siendo contrarias a los valores en la seguridad social deben regir el actuar del licenciado en recursos humanos frente al campo del servicio tanto privado como público.
- Identificar con ejemplos aplicativos en el campo de la seguridad social actuales en los diversos trabajos en el campo jurídico donde el uso de normas o valores que entran en juego en la nueva delimitación de la licenciatura en recursos humanos.
- Construir un manual básico de normas lógico axiológico para estudiantes en la carrera de recursos humanos.

Objetivos de aprendizaje

Este curso de seguridad social es para que el alumno adquiera conocimientos de las ciencias sociales y humanidades enfocados a la aplicación y conocimiento de la licenciatura en recursos humanos que indague los valores y objetivos de la moral con alta responsabilidad social, así como las nuevas reglas que están imperando en el trato social ante los individuos tanto físicos como morales y los paradigmas relacionados con los fenómenos jurídicos que dan origen a la norma

desde un orden ,seguridad , justicia alternativa y el bien común para la seguridad social.

Campos formativos

Saber conocer saberes teóricos y procedimentales , conocer y definir

¿Qué es un fenómeno de la seguridad social?

¿Qué es un fenómeno del paradigma de la seguridad social dentro de la organización tanto privada como del sector público?

¿Qué es un fenómeno de la seguridad social y seguro social como herramienta del licenciado en recursos humanos comprometidos con su entorno social en completa exactitud y rectitud?

¿Qué es el objeto de estudio en la seguridad social?

Concepto :

Diferencias :

Observar el aprendizaje identificando la importancia de la seguridad social en sus diferentes etapas y antecedentes históricos en relación de los acontecimientos inciertos e inevitables como son accidentes, enfermedades y la muerte y como enfrentarlos desde la perspectiva que presenta el licenciado en recursos humanos frente a la inquietud de los patrones y trabajadores.

Investigar

Redacción de ensayos además se contara con el acervo cultural y las habilidades para poder estudiar, analizar y sintetizar un problema cotidiano que se presenta en la materia de la seguridad social dentro de la empresa.

Saber ser y convivir

I. actitudes ,disposición ,valores : una actitud objetiva en contra posición a la subjetiva frente al fenómeno estudiado

II. identificar el fenómenos de la seguridad social dentro de un ambiente laboral

III .identificar el fenómeno de los usos actitudes y del desarrollo de la seguridad social dentro de una empresa donde se hace indispensable su manejo

IV. la interrelación entre los diversos fenómenos que se adquieren bajo el orden de la seguridad social bajo el entorno de los recursos humanos

V. identificar el fenómeno de usos y costumbres como base a los valores indispensable en la enseñanza de esta disciplina como justicia, orden, igualdad y equidad gracias a la seguridad social desde la perspectiva de los recursos humanos y del fenómeno jurídico

VI. la interrelación entre diversos fenómenos en la solución a problemas comunes y afines a la sociedad y en particular a la empresa en razón de la seguridad social

VII. la solución a problemas sociales y jurídicos atreves de la aplicación práctica de la teoría adquirida entre los valores requeridos : honestidad ,objetividad y ética profesional

VIII. la actitud subjetiva de investigador frente a la fenómeno jurídico de la seguridad social

IX. entre los valores requeridos se necesita .. honestidad ,moral, respeto, orden ,bien común ,ética y objetividad

14. Contenido temático

MODULO I

SEGURIDAD SOCIAL Y SEGURO SOCIAL

- A- Definición de seguridad social y seguro social
- B- Principios del seguro social y sus ciencias auxiliares
- C- Elementos y tipos de seguros (ramas del seguro social)
- D- Autonomía del Derecho del seguro social

MODULO II

ANTECEDENTES HISTORICOS Y MEXICANOS DEL SEGURO

- A- Antigüedad, edad media, época moderna y antecedentes en México
- B- Disposiciones generales
- C- Ramas del seguro social
- D- Riesgos de trabajo
- E- Enfermedades y maternidad
- F- Invalidez, vejez, cesantía en edad avanzada y muerte
- G- Guarderías

MODULO III

RÉGIMENES DEL SEGURO SOCIAL

- A- Régimen obligatorio
- B- Régimen voluntario
- C- Régimen facultativo
- D- Régimen adicional
- E- De la incorporación voluntaria

MODULO IV

DE LOS SEGUROS SOCIALES

- A- Prestaciones sociales
- B- Prevención y riesgos de trabajo
- C- Medicina preventiva
- D- La prima de antigüedad (comentarios y jurisprudencia)

MODULO V

ADMINISTRACION DEL SEGURO SOCIAL

- A- Generalidades (organismo autárquico)
- B- Atribuciones, organismo de gobierno e inversión de reserva
- C- Aspectos procesales y sus generalidades

15. Bibliografía

DERECHO MEXICANO DE LOS SEGUROS SOCIALES

Autor: ALBERTO BRISEÑO RUIZ

Editorial: EDITORIAL HARLA COLECCIÓN DE TEXTOS JURIDICOS UNIVERSITARIOS

Año: 2012

Edición: 1

*

LEY DEL SEGURO SOCIAL COMENTADA

Autor: JAVIER MORENO PADILLA

Editorial: TRILLAS

Año: 2012

Edición: 5

LEY DEL SEGURO SOCIAL

Autor:

Editorial: Pac. S.A. de C.V.

Año: 2009

Edición: 5

LEY DEL SEGURO SOCIAL

Autor:

Editorial: COLECCIÓN PORRÚA TOMO I Y II

Año: 2011

Edición: 3

SEGURO SOCIAL MANUAL PRACTICO

Autor: NORAHENID AMESCUA ORNELAS

Editorial: SICCO

Año: 2009

Edición: 1

NUEVA LEY FEDERAL DE TRABAJO TEMATIZADA Y SISTEMATIZADA

Autor: BALTASAR CAVAZOS FLORES

Editorial: TRILLAS

Año: 2002

Edición: 1

LA SEGURIDAD SOCIAL EN MEXICO BIBLIOTECA JURIDICO VIRTUAL

Link : <http://bibliohistorico.juridicas.unam.mx/libros/5/2493/4.pdf>

HECHOS CONCRETOS SOBRE LA SEGURIDAD SOCIAL

Link: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_067592.pdf

MEJORES PRACTICAS DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PUBLICO

Link: <http://www.usp.fucionpublica.gob.mx/doctosecco/documentos/mejoresPracticasDeRecursosHumanosEnElSectorPublico.pdf>

Nota: Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR)

Fondo de la Vivienda del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (FOVISSSTE)

Instituto Nacional del Fondo de Vivienda para los Trabajadores (Infonavit)

LIBROS DE DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL - DESCARGABLES

Link: <http://www.legalweb.mx/#!Libros-de-Derecho-Laboral-y-Seguridad-Social-Descargables/cmbz/570350f60cf2ecf50ee4554a>

LA SEGURIDAD SOCIAL EN MEXICO – CAMARA DE DIPUTADOS CONGRESO DE LA UNION

Link: https://www.google.com.mx/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=4&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKewi3nNDh39bOAhVF1CYKHZ2fDj4QFgguMAM&url=http%3A%2F%2Fwww3.diputados.gob.mx%2Fcamara%2Fcontent%2Fdownload%2F254554%2F753815%2Ffile%2FReporte_42_Seguridad_Social.pdf&usq=AFQjCNFvMKtxbycGfJEWz4S9Q3YOT_9iow&sig2=Gcq0VHtWI73LQHN6gQwSrg

16. Campo de aplicación profesional

El alumno podrá reconocer en su práctica profesional en la vida real, su labor con carácter científico propositivo dentro del cambio social actual inmediato frente a una realidad de conflictos y consulta con la comunidad creando una identidad de ayuda a la sociedad así como dentro de las instituciones y empresas privadas o bien públicas en el campo de la seguridad social donde laboren atendiendo con eficacia necesidades al nivel óptimo los recursos humanos dentro del mercado laboral nacional o regional.

17. Modalidades del proceso enseñanza-aprendizaje

Al presentarse el presente curso el proceso de enseñanza-aprendizaje se realizará a través de actividades individuales y grupales que lleven a los estudiantes a conformar una postura crítica y reflexiva frente a sus prácticas que conlleven una labor de la seguridad social dentro del campo de acción laboral del licenciado en recursos humanos.

METODOLOGIA DEL TRABAJO

- I. Horas clase para adquisición y aprendizaje de conceptos teóricos
- II. Lecturas de hechos sociales que repercutan en el campo de la seguridad social (extramuros por parte del alumno)
- III. Se hacen reportes de lectura y ensayos metodológicos de investigación teórica de campo en cuanto a los referentes de la seguridad social
- IV. Debate e intercambio de ideas
- V. Conclusiones y propuestas

18. Evaluación del curso

Criterio	Porcentaje de calificación
Cumplir con el 80 % de asistencias	%
Presentar reportes de lectura , y trabajos finales	30 %
Presentar el examen departamental sin un mínimo de puntaje de calificación	0%
ensayos	30 %
2 Exámenes parciales	40 %
Total final	100%

Elaborado por

Fecha

Actualizado por

Fecha

Mtro. Luis Manuel González García
Mtra. Claudia Verónica Trujillo González

21/08/2016