



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Centro Universitario de los Lagos

División de Estudios de la Biodiversidad e Innovación Tecnológica

Departamento de Ciencias de la Tierra y de la Vida

1. IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

Nombre de la materia

Teoría del Comportamiento Humano

Clave de la materia:	Horas de teoría:	Horas de práctica:	Total de Horas:	Valor en créditos:
CB301	60		60	6

Tipo de curso: (Marque con una X)

C= Curso	P= Práctica	CT = Curso-Taller	M=Módulo	C= Clínica	S= Seminario	X
----------	-------------	-------------------	----------	------------	--------------	---

Nivel en que ubica: (Marque con una X)

L=Licenciatura	X	P=Posgrado
----------------	---	------------

Prerrequisitos formales (Materias previas establecidas en el Plan de Estudios)	Prerrequisitos recomendados (Materias sugeridas en la ruta académica aprobada)

Departamento:	Humanidades, Artes y Culturas Extranjeras	
Carrera:	Licenciatura en Ingeniería Bioquímica e Ingeniería en Administración Industrial	
Área de formación:	Área de Formación Básica Particular Obligatoria	
Historial de revisiones:	Fecha:	Responsable:
Elaboración	Enero de 2008	Lic. María Martina Águeda Gutiérrez Cedillo Mtro. Jorge Hernández Contreras

Academia:	Psicología Laboral, Social y Educativa
Aval de la Academia:	

2. OBJETIVO GENERAL

El estudiante conocerá los elementos que conforman las características de las organizaciones, los individuos y los grupos, así como los factores que influyen en el comportamiento humano. Al comprender las principales teorías motivacionales identificará en ellas sus principales aportaciones para explicar las diferentes conductas y formas de supervisión y dirección del talento humano.

3. CONTENIDO

Temas y Subtemas

1. Las organizaciones
 - 1.1. Definición y concepto de organización.
 - 1.2. Características de las organizaciones.
 - 1.3. Complejidad de las organizaciones.
2. Personalidad
 - 2.1. Definición y características de la personalidad.
 - 2.2. Actitudes.
 - 2.3. Valores.
 - 2.4. Habilidades.
 - 2.5. Aprendizaje.
3. Teorías motivacionales
 - 3.1. Definición de motivación.
 - 3.2. Proceso motivacional.
 - 3.3. Jerarquía de las necesidades de Maslow.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Centro Universitario de Los Lagos

División de Estudios de la Biodiversidad e Innovación Tecnológica

Departamento de Ciencias de la Tierra y de la Vida

- 3.4. Teoría X y Y de Douglas McGregor.
- 3.5. Teoría de los Factores de Herzberg.
- 3.6. Teoría de las tres necesidades de Vroom.
- 3.7. Teoría del establecimiento de metas, E. Locke.
- 3.8. Teoría de la motivación intrínseca, K. Thomas.
4. Comportamiento grupal
 - 4.1. Elementos del comportamiento grupal.
 - 4.2. Formación de equipos de trabajo.
 - 4.3. Desempeño de los equipos de trabajo.
 - 4.4. Toma de decisiones.
 - 4.5. Manejo de conflictos.
5. Liderazgo
 - 5.1. Elementos básicos del liderazgo.
 - 5.2. Modelos de liderazgo.

4. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Preferentemente ediciones recientes, 5 años)

1. Robins, Stephen. Comportamiento Organizacional, Mexico, Prentice Hall, 2004.
2. Soto, Eduardo. Comportamiento Organizacional, Mexico, Thompson Editores, 2001 .
3. Madrigal, E. , et ai, Habilidades Directivas, Mexico, Mcgraw-Hill, 2002.
4. Stoner, James, et ai , Administracion , Mexico, Prentice Hall , 2002.